



**Work & Organizational Psychology**  
Research Center

---

# Contextul de muncă al rezidenților

Survey

mai - iulie 2017



# Date descriptive despre participanți

Contextul de munca, SCJU



ÎNTREBĂRI

RĂSPUNSURI

147

Secțiunea 1 din 6



## Contextul de muncă

De 25 de ani sistemul medical din România se află într-un proces continuu de restructurare, proces care influențează nivelul de stres și burnout în rândul personalului medical. Va invităm să luați parte la un studiu despre contextul de muncă cu care se confruntă zilnic medicii rezidenți și impactul acestuia asupra sindromului burnout.

Acest studiu este derulat în urma unui parteneriat de colaborare între managementul Spitalului Clinic Județean de Urgență Cluj-Napoca și Centrul de Cercetare în Psihologia Muncii și Organizațională din cadrul Universității Babeș-Bolyai ([www.woprc.ro](http://www.woprc.ro)).

Este important să știți că nu există răspunsuri corecte sau greșite, iar chestionarul este anonim și confidențial. La finalul acestui studiu va invităm la o întâlnire de lucru în cadrul căreia discutăm și va prezentăm rezultatele sub forma

**Au participat 140 de medici rezidenți:**

	<b>Masculin</b>	<b>Feminin</b>	<b>Total</b>
<b>Anul 1</b>	15	33	48
<b>Anul 2</b>	9	17	26
<b>Anul 3</b>	10	30	40
<b>Anul 4</b>	6	15	21
<b>Anul 5</b>	2	3	5
<b>Total</b>	42	98	140

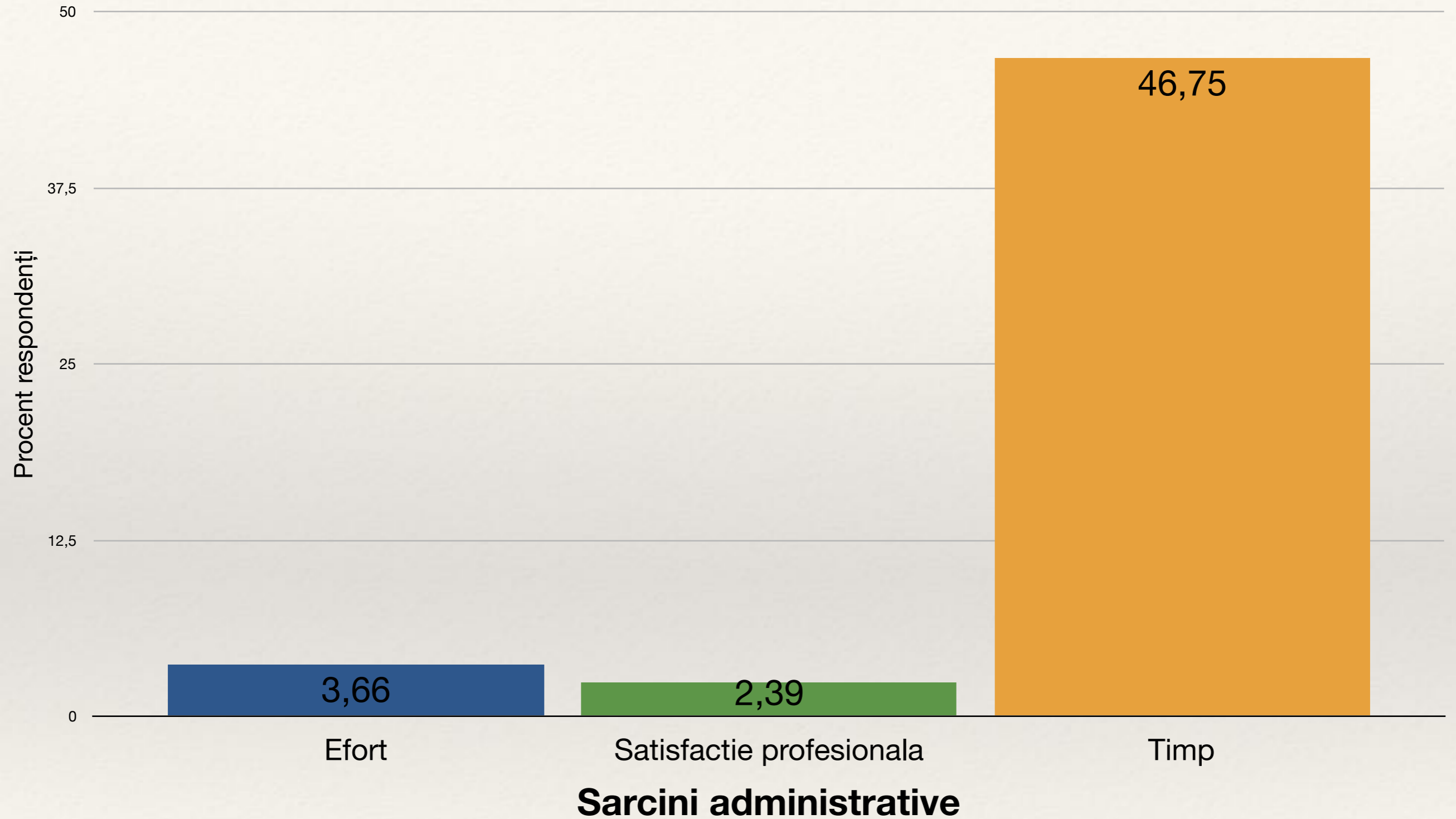
# Caracteristicile sarcinilor de muncă

Efortul solicitat de sarcini specifice de muncă: 1 - 5

Satisfacția profesională rezultată din sarcini specifice de muncă: 1- 5

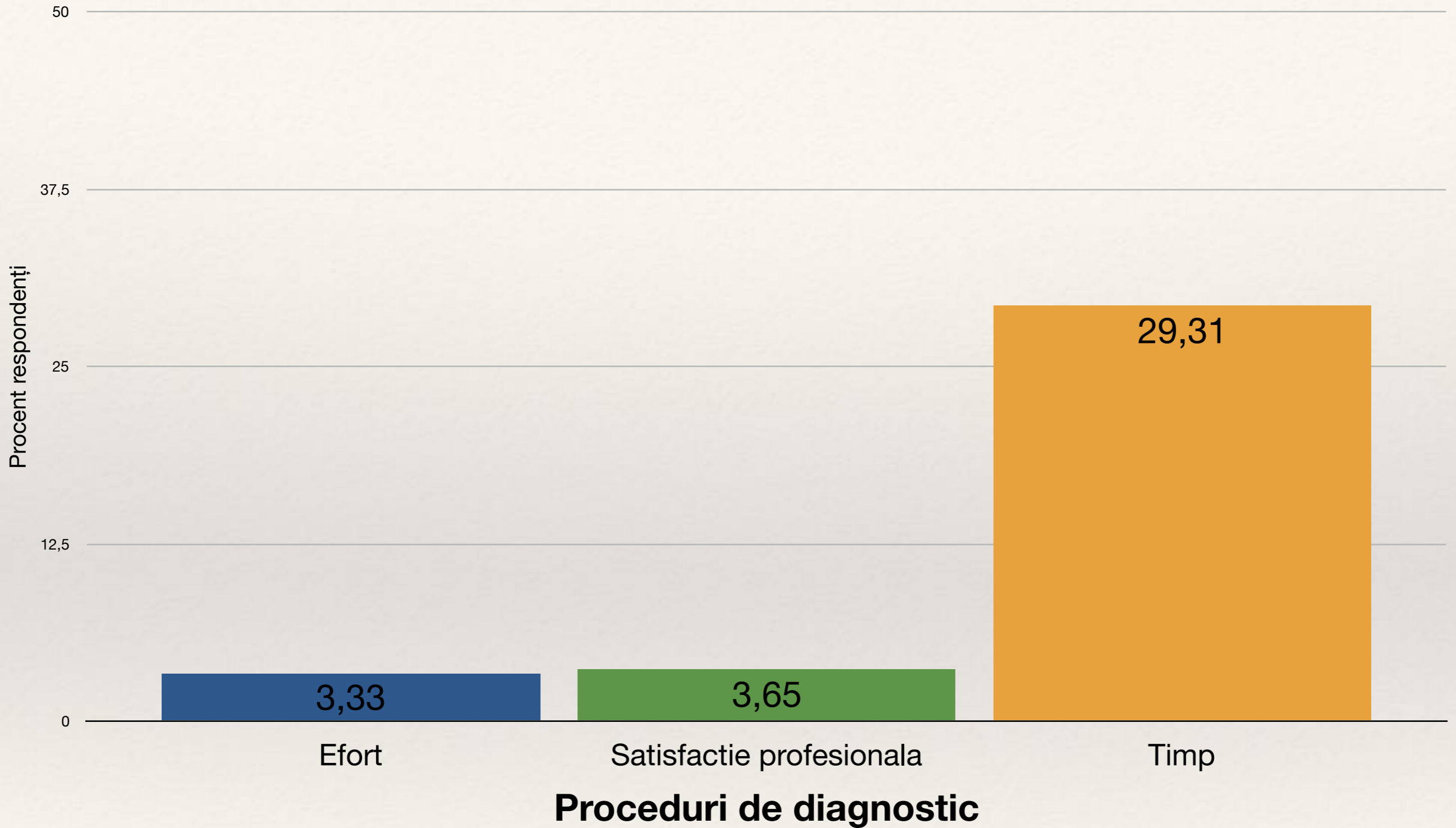
Timpul alocat sarcinilor specifice de muncă: %

# Caracteristicile sarcinilor specifice de muncă

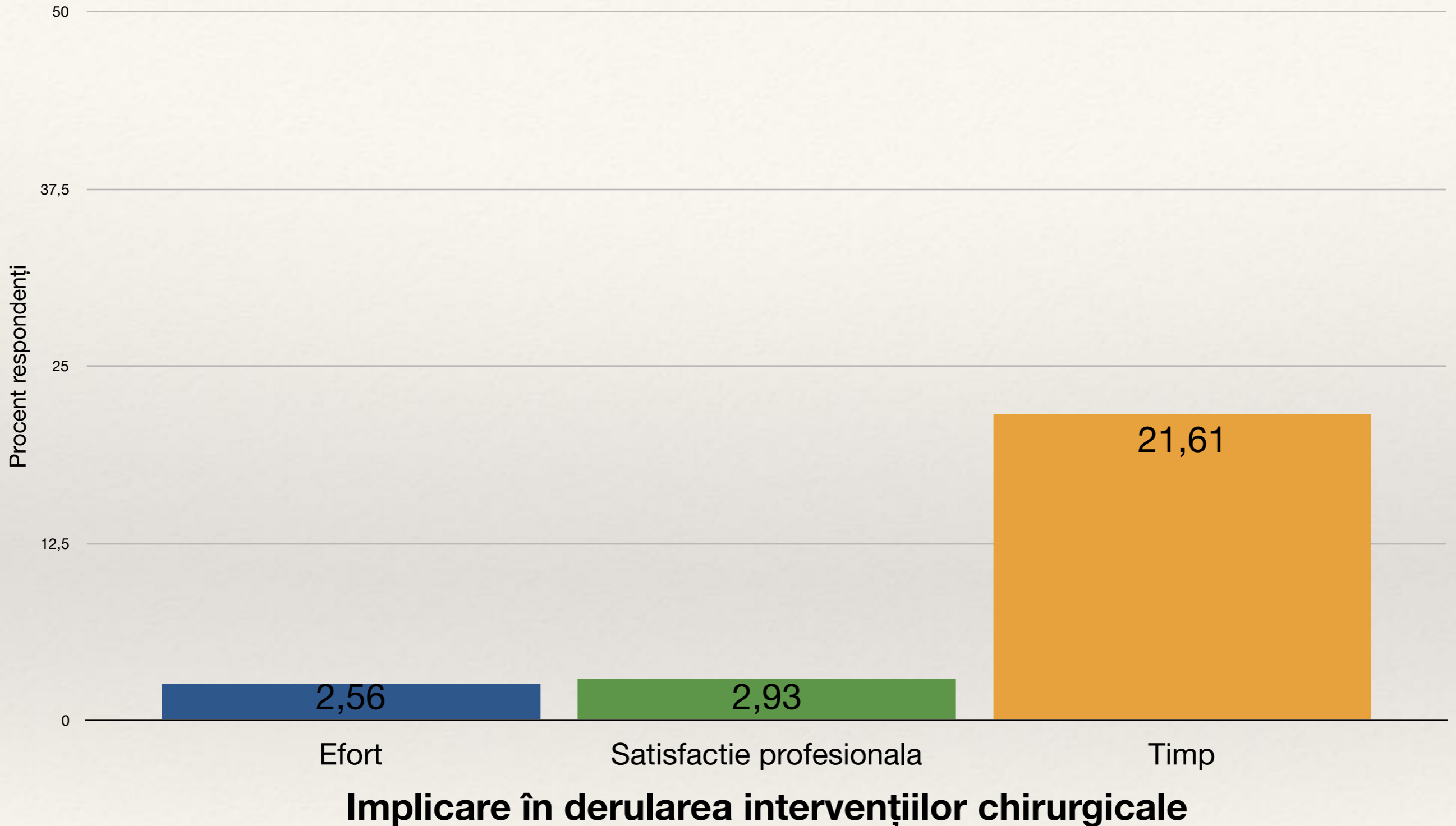




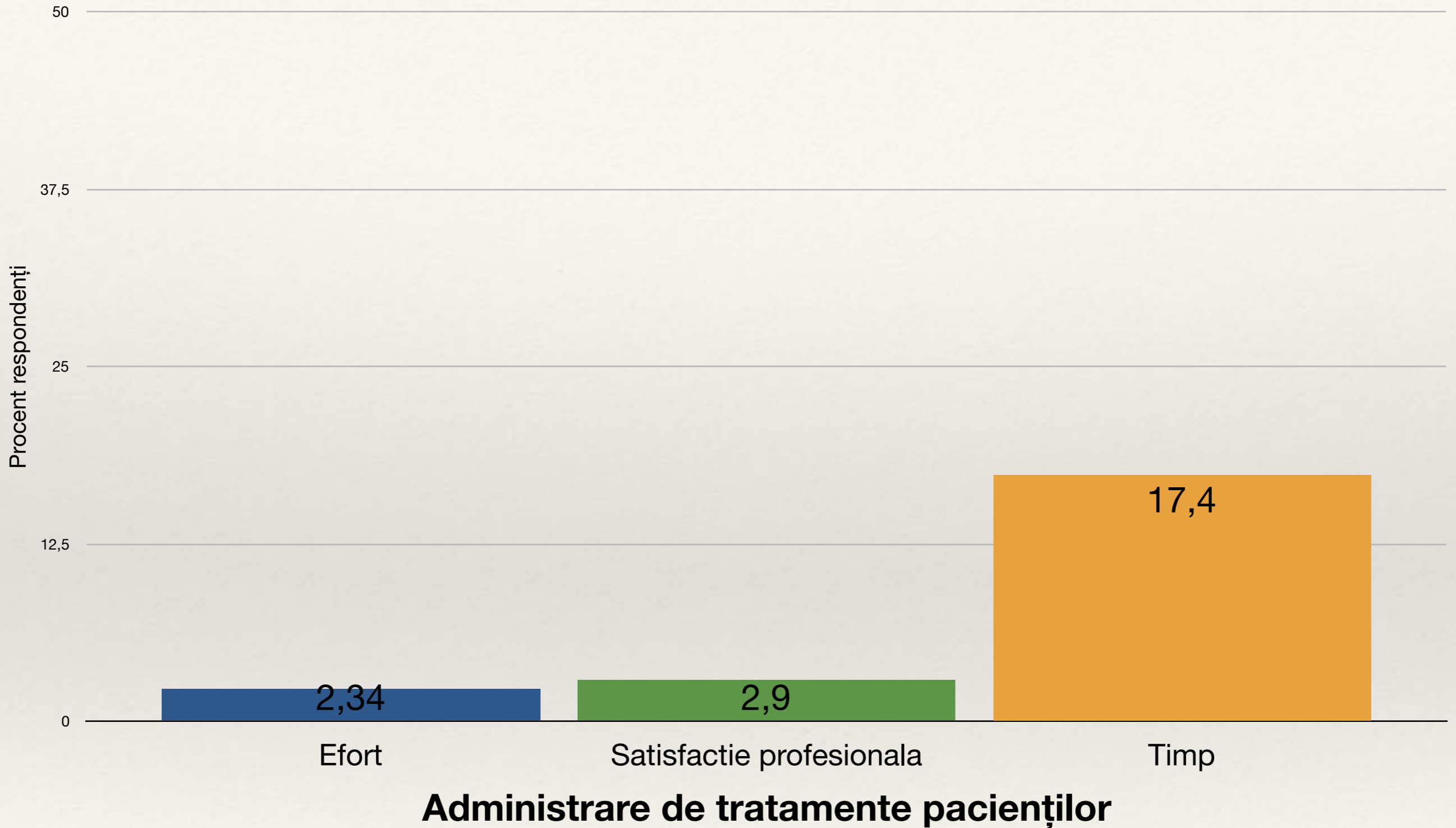
# Caracteristicile sarcinilor specifice de muncă



# Caracteristicile sarcinilor specifice de muncă

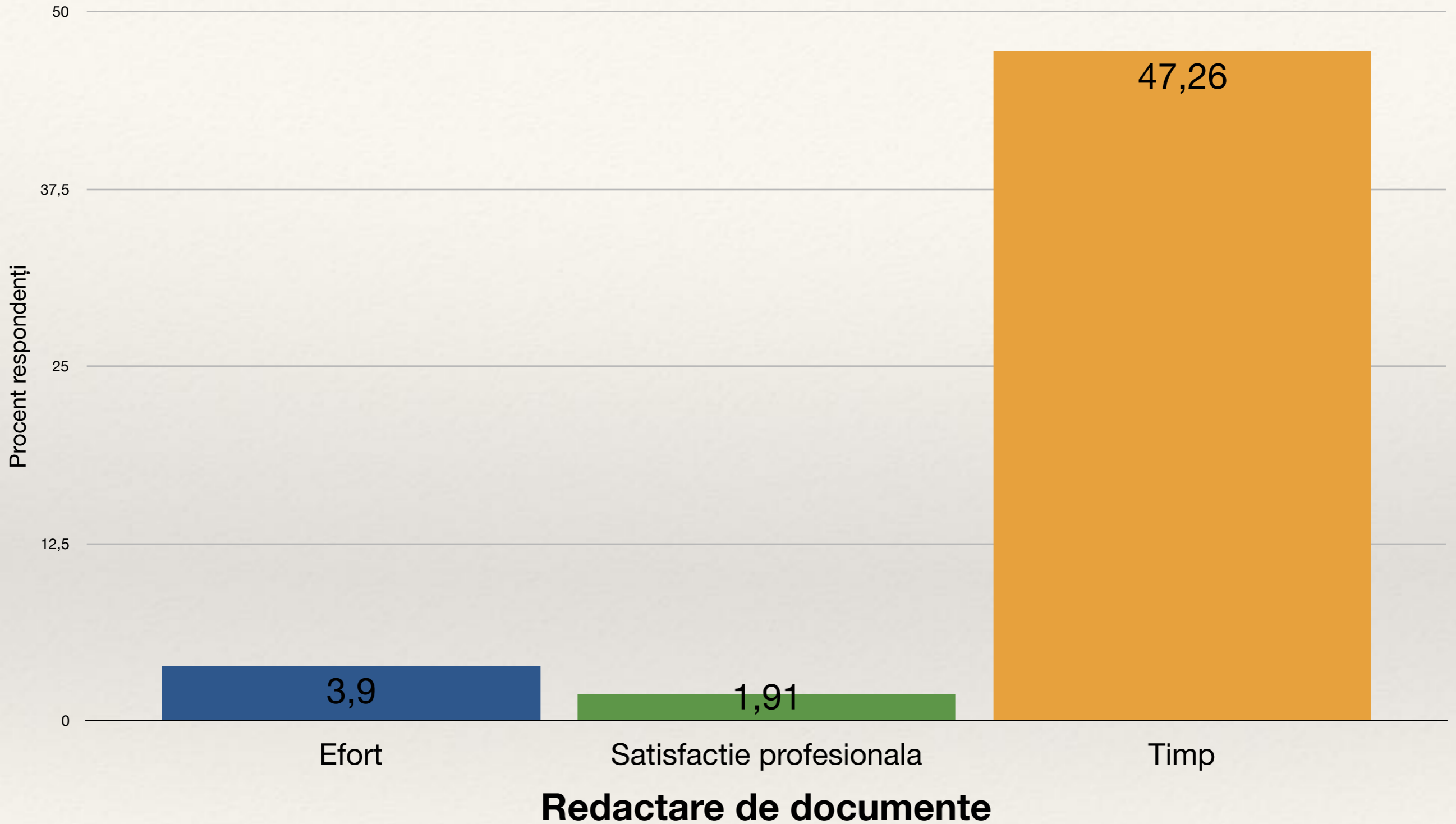


# Caracteristicile sarcinilor specifice de muncă

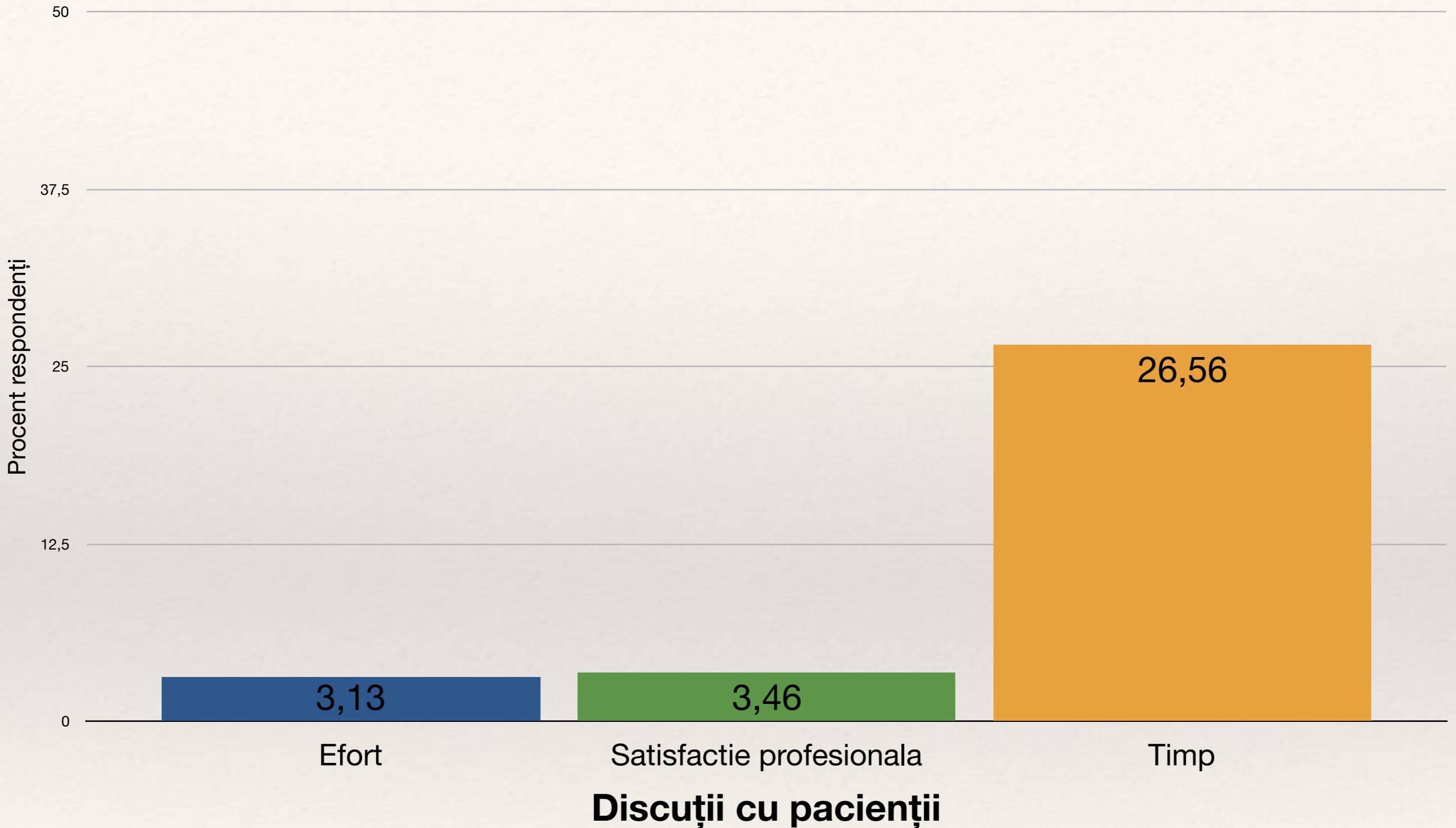




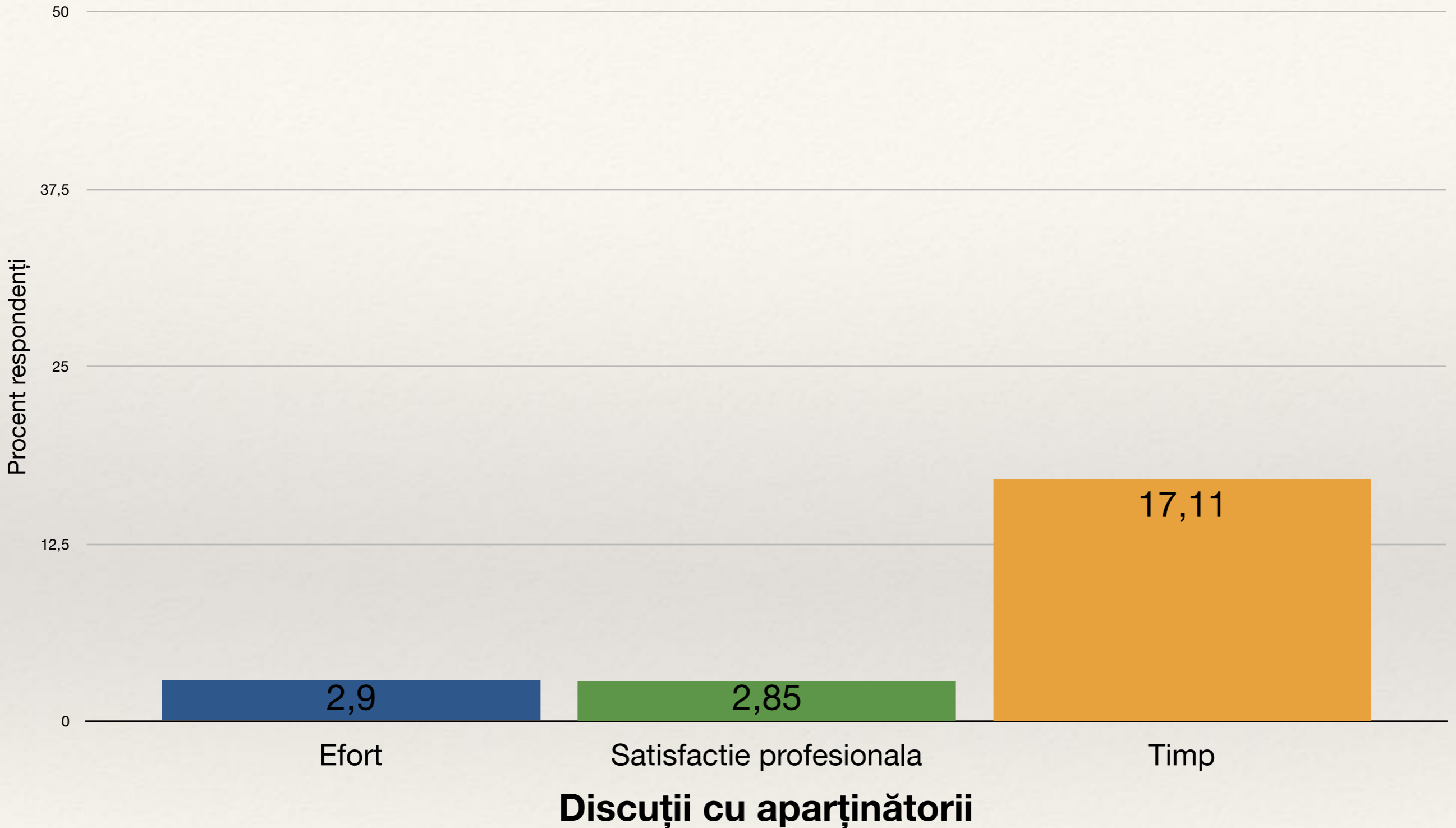
# Caracteristicile sarcinilor specifice de muncă



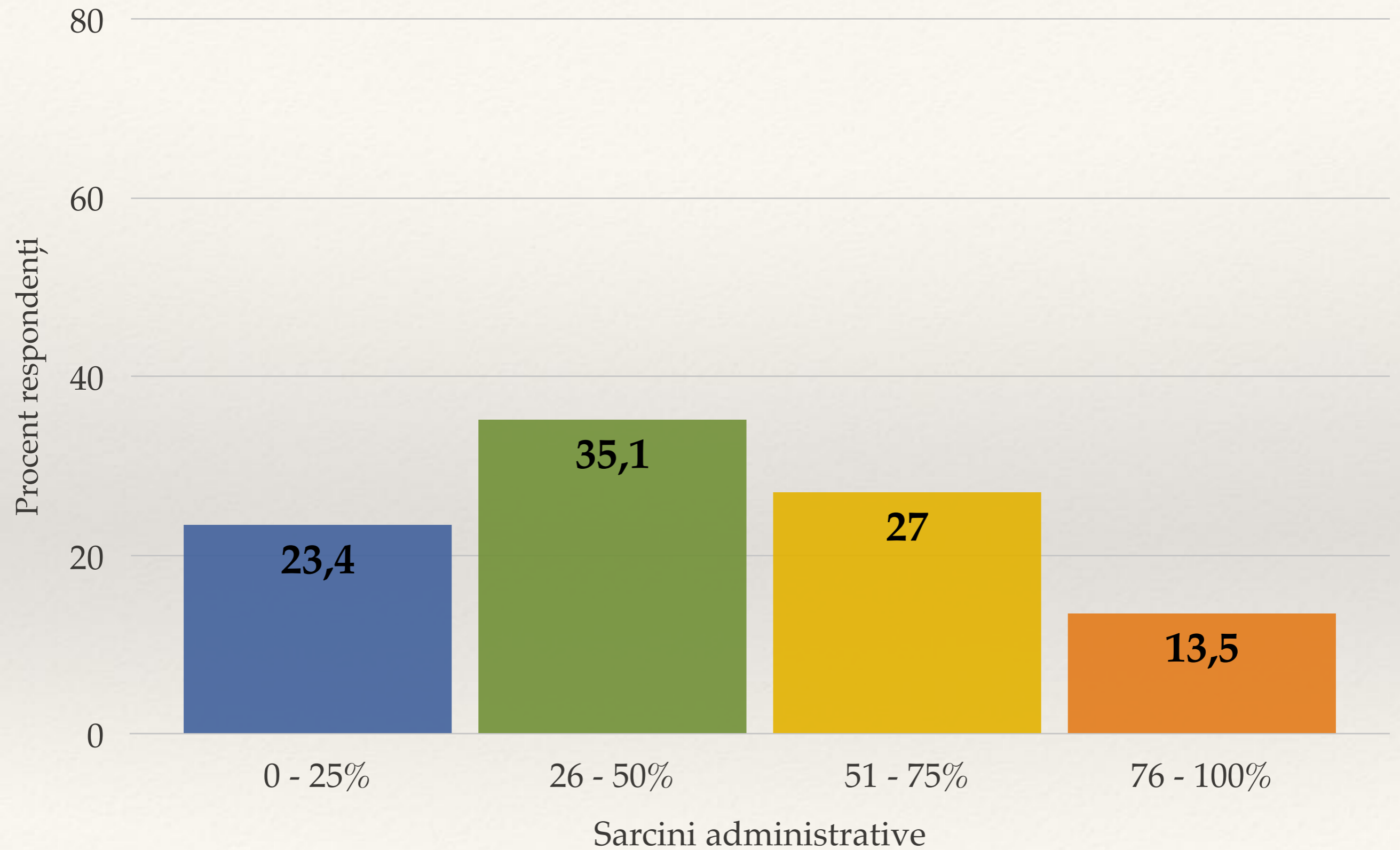
# Caracteristicile sarcinilor specifice de muncă



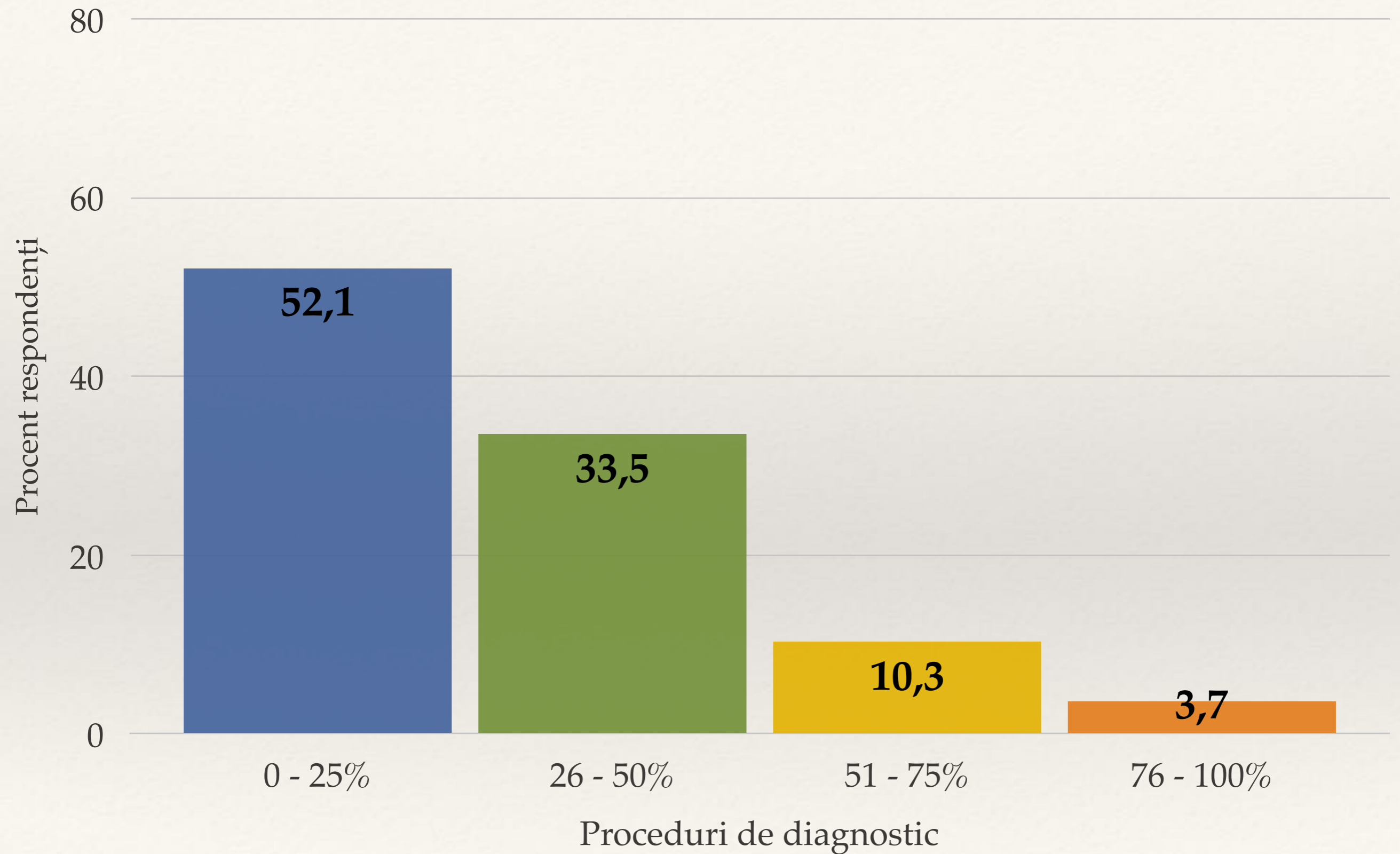
# Caracteristicile sarcinilor specifice de muncă



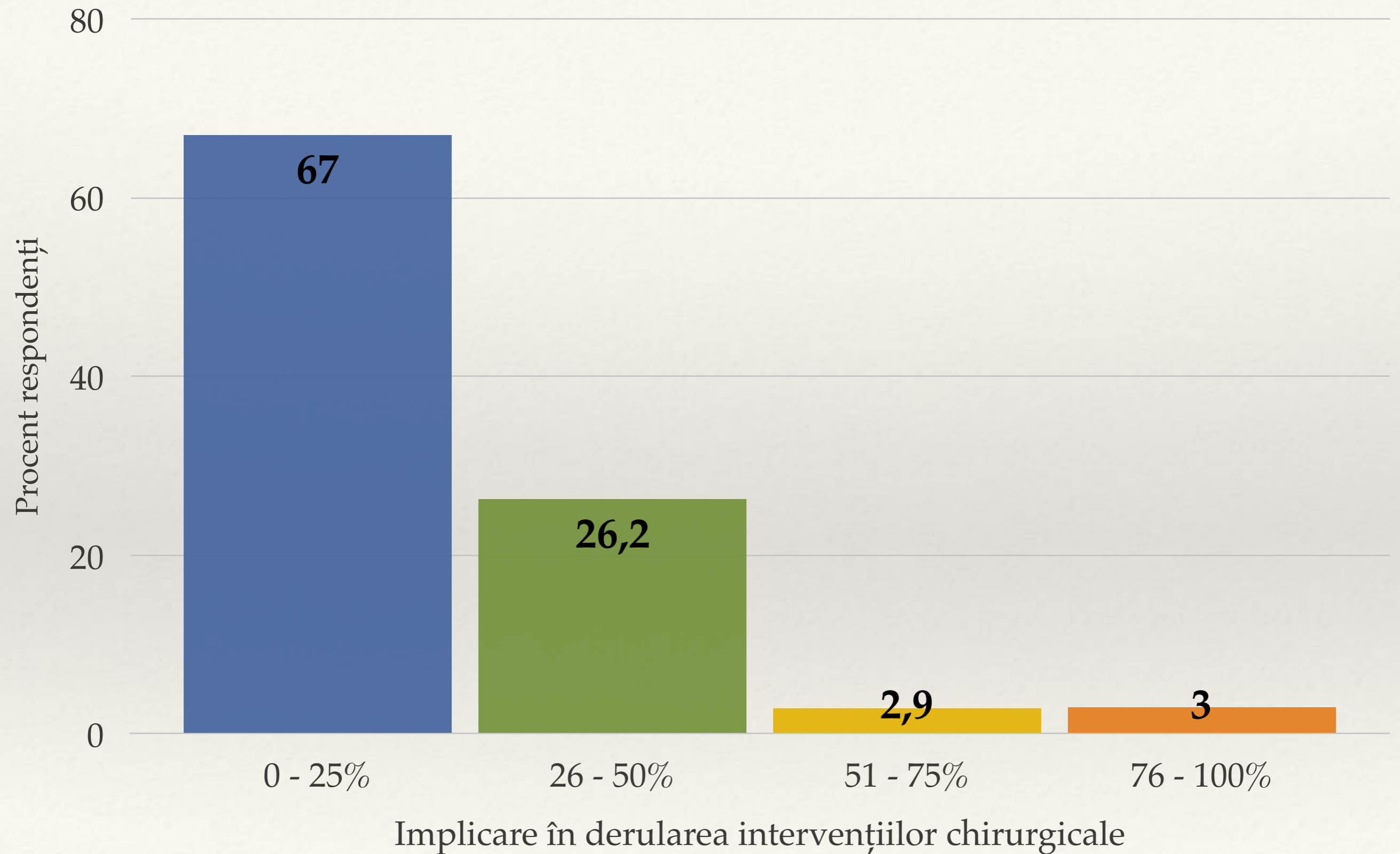
# Timpul alocat sarcinilor de muncă specifice



# Timpul alocat sarcinilor de muncă specifice

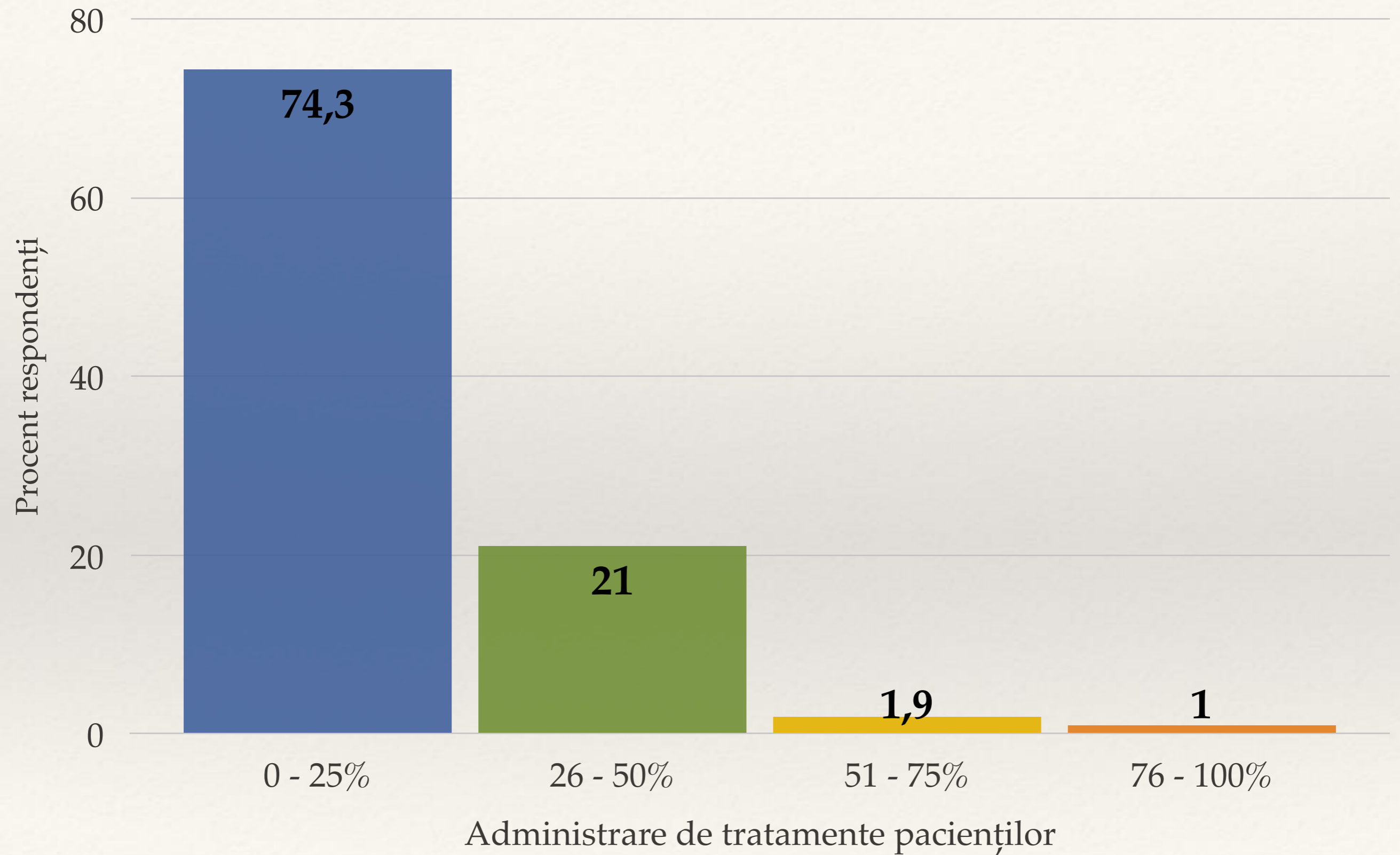


# Timpul alocat sarcinilor de muncă specifice

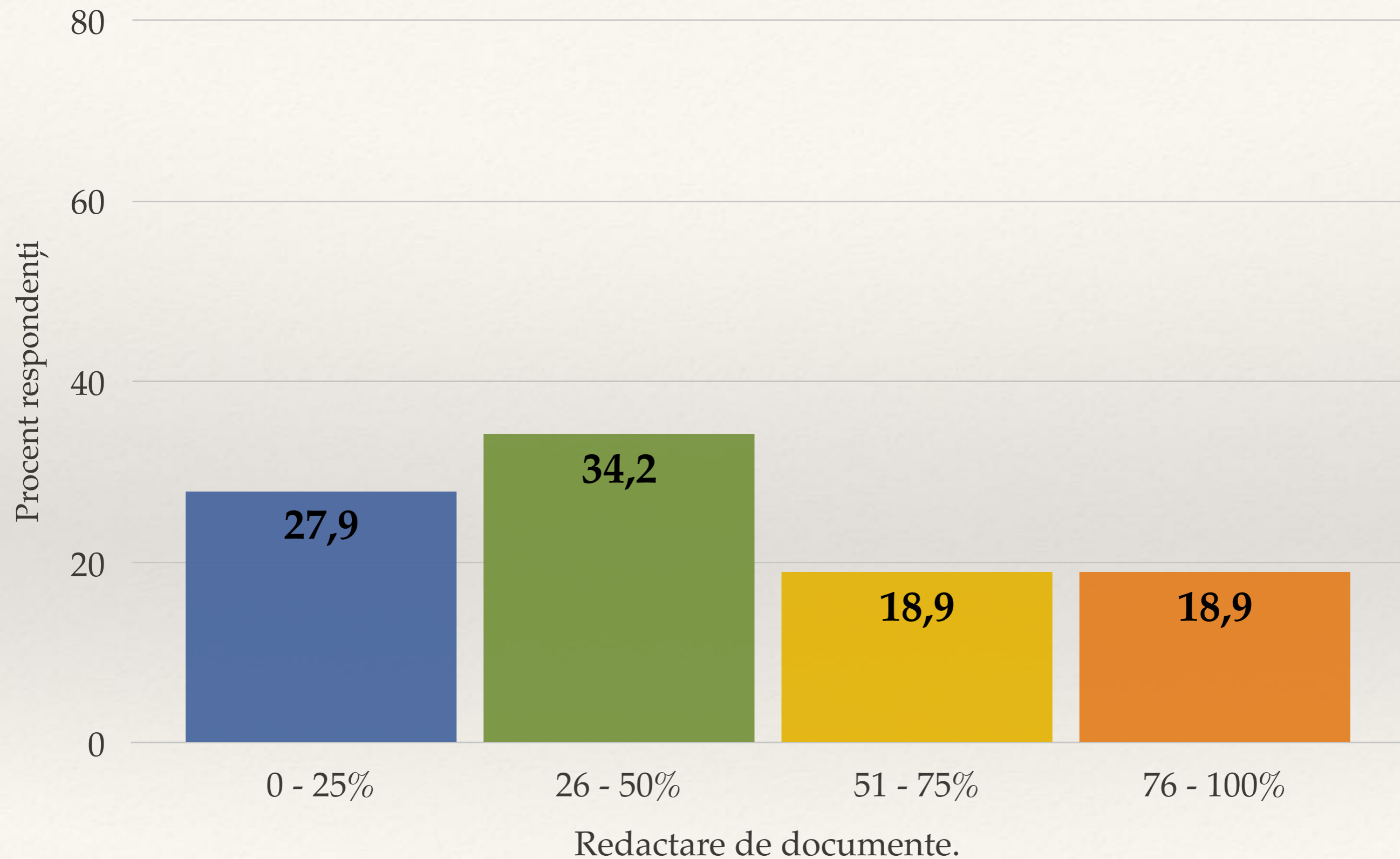




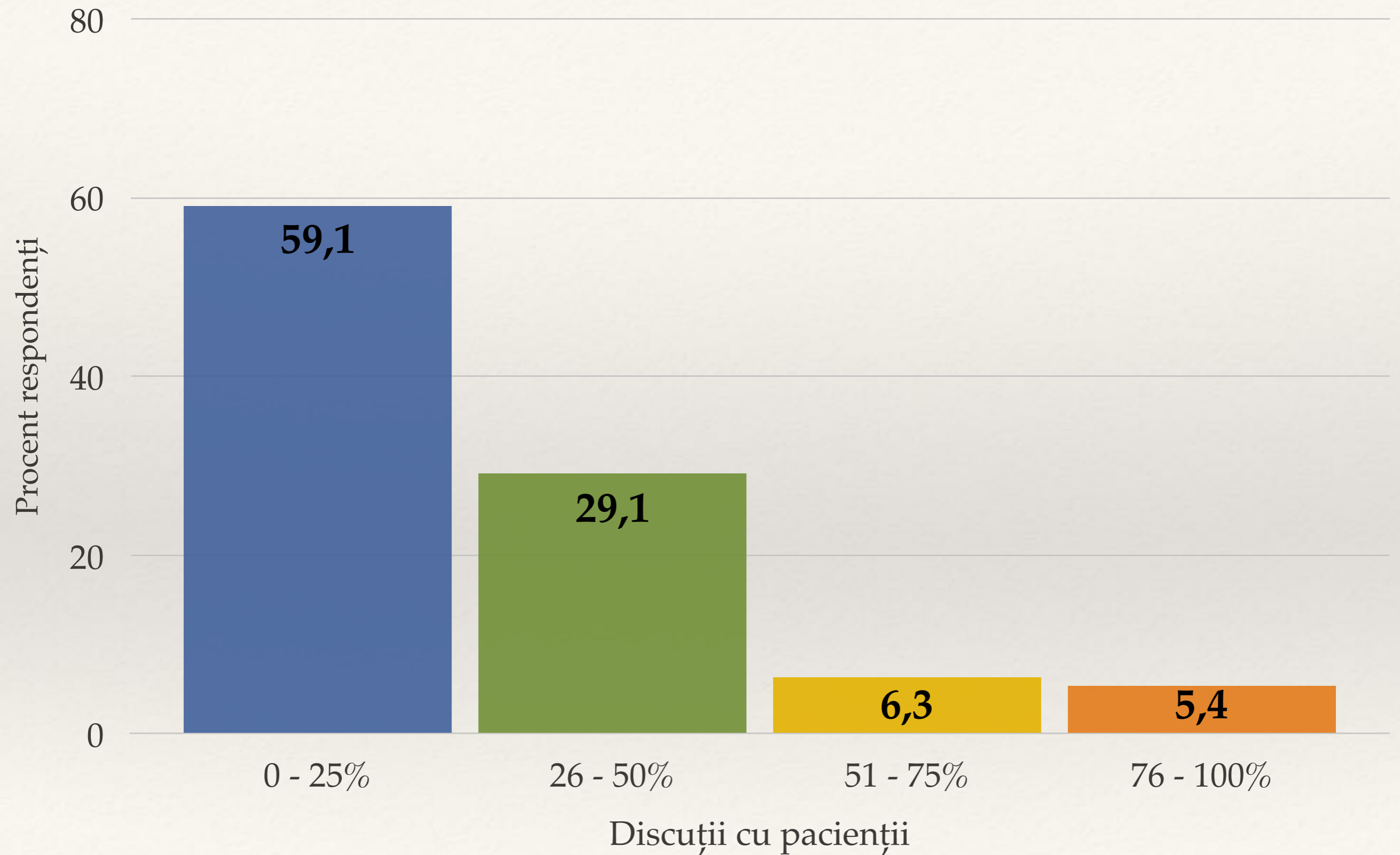
# Timpul alocat sarcinilor de muncă specifice



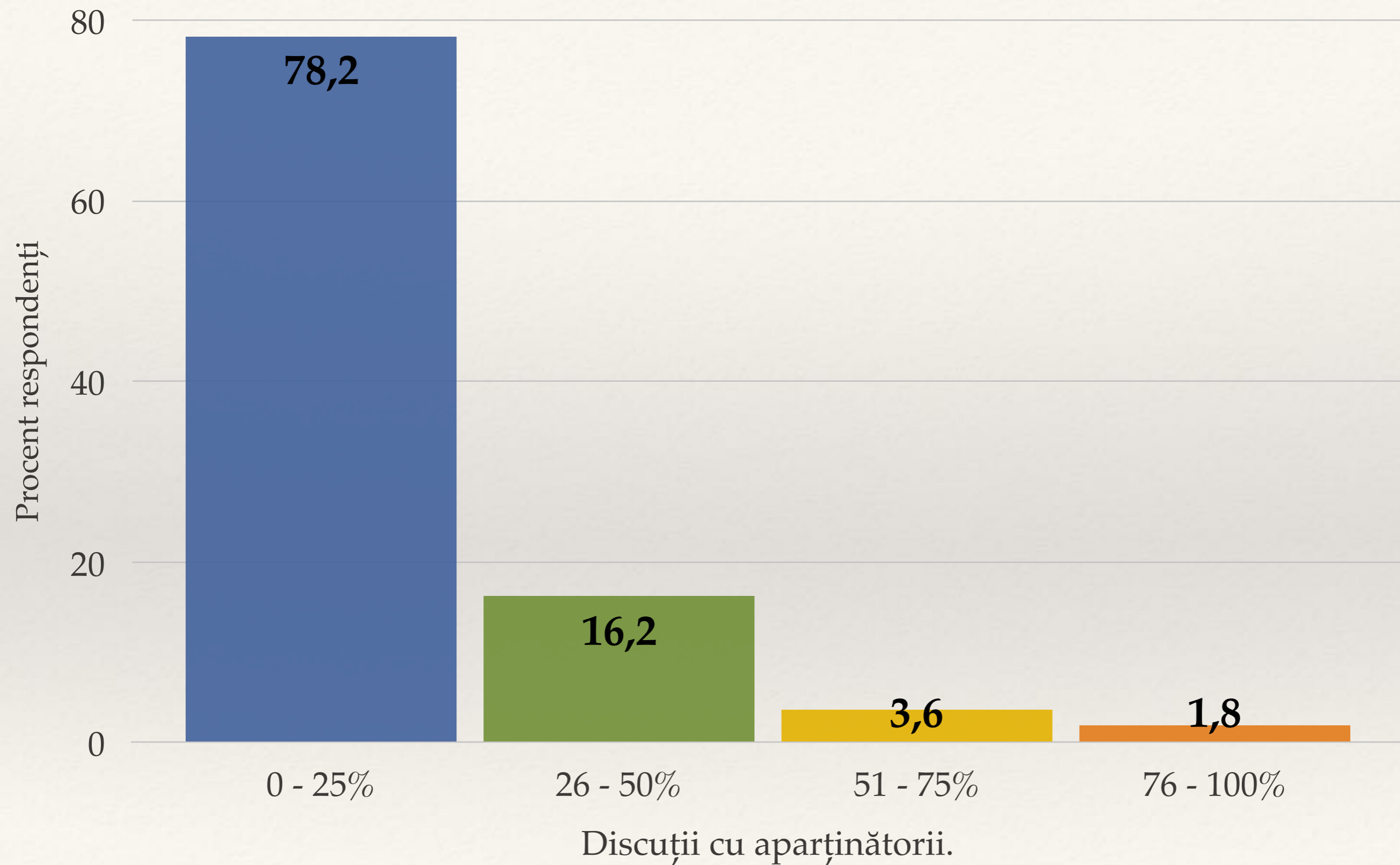
# Timpul alocat sarcinilor de muncă specifice



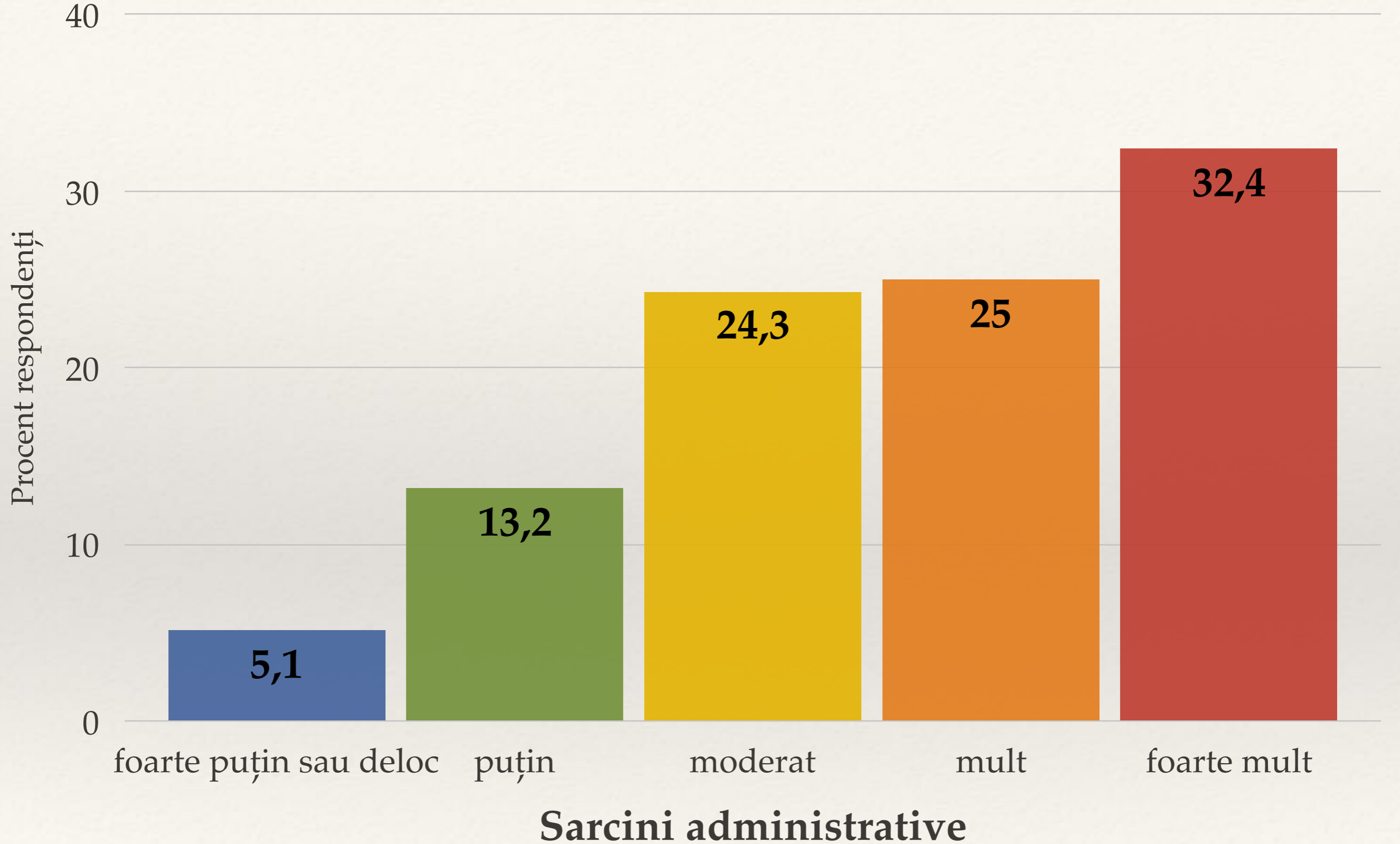
# Timpul alocat sarcinilor de muncă specifice



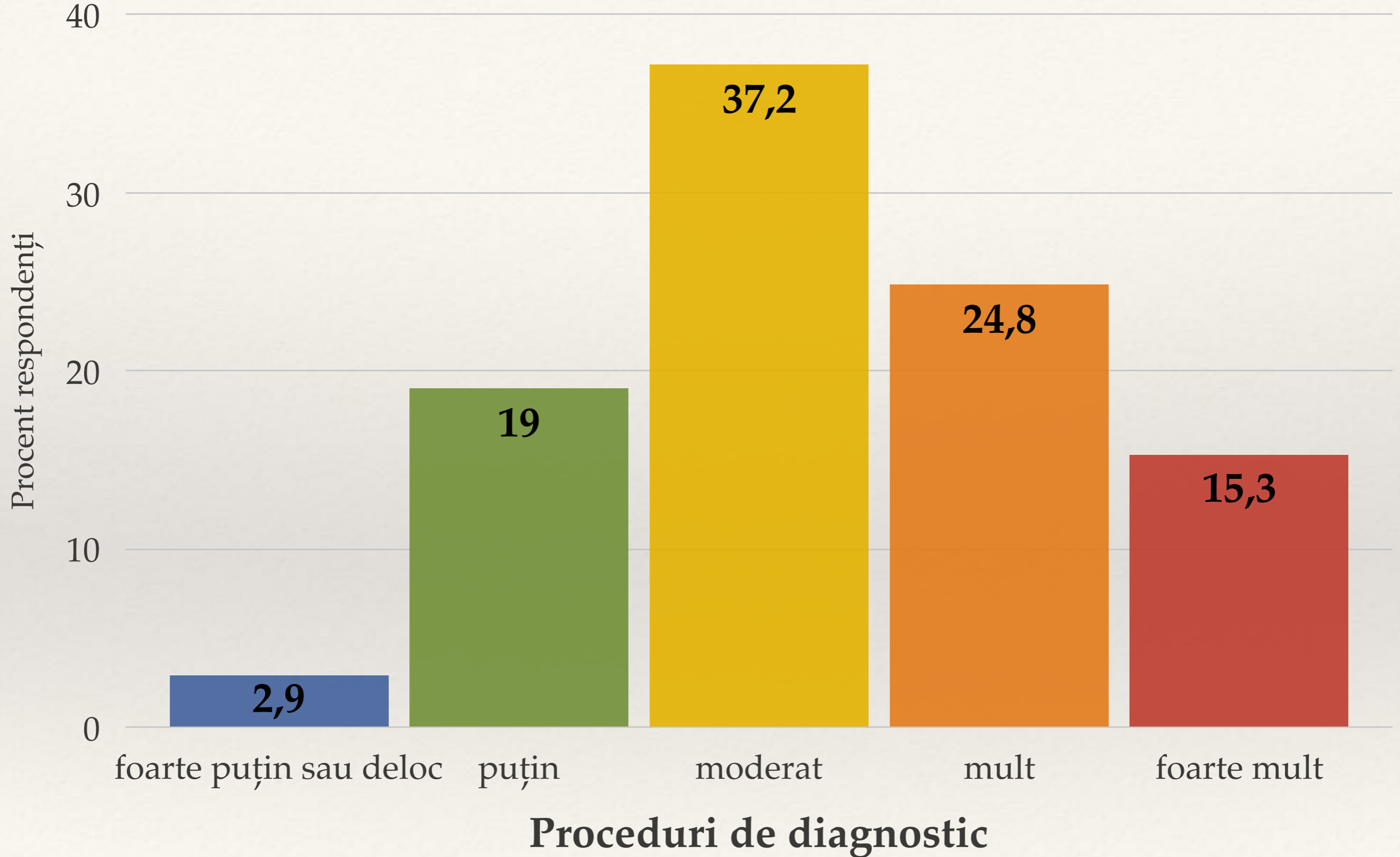
## Timpul alocat sarcinilor de muncă specifice



# Efortul perceput în realizarea sarcinilor specifice

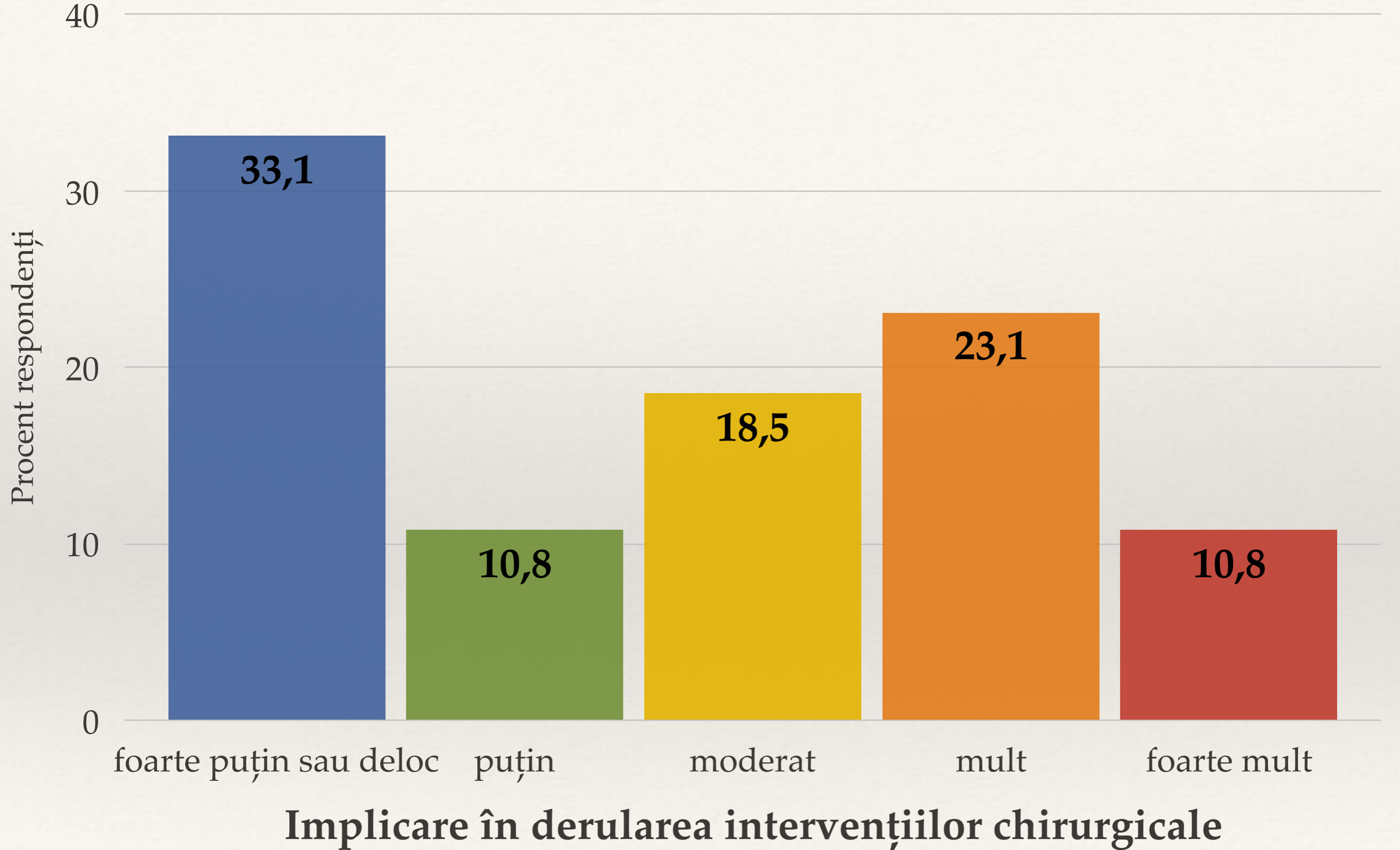


# Efortul perceput în realizarea sarcinilor specifice

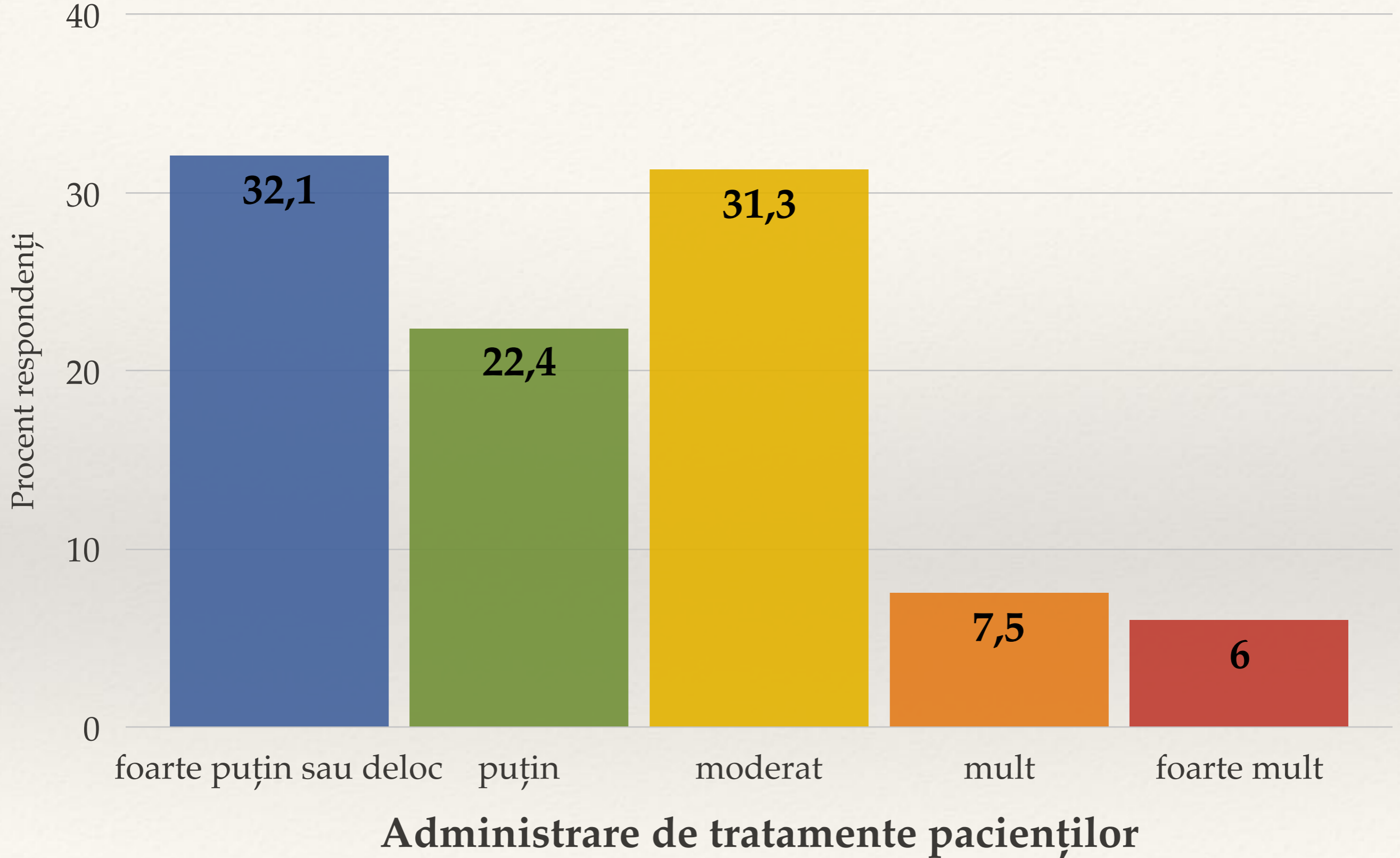




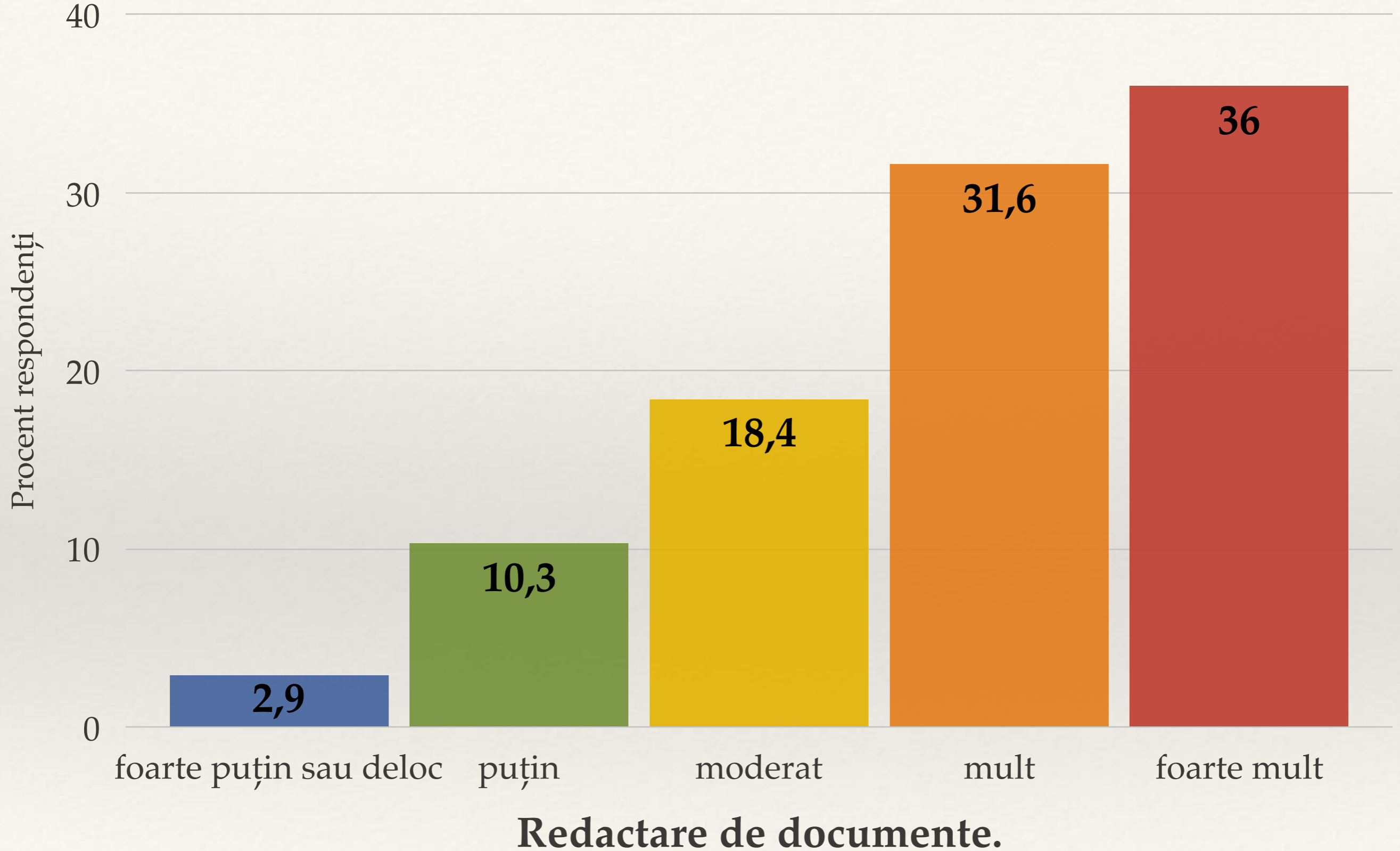
# Efortul perceput în realizarea sarcinilor specifice



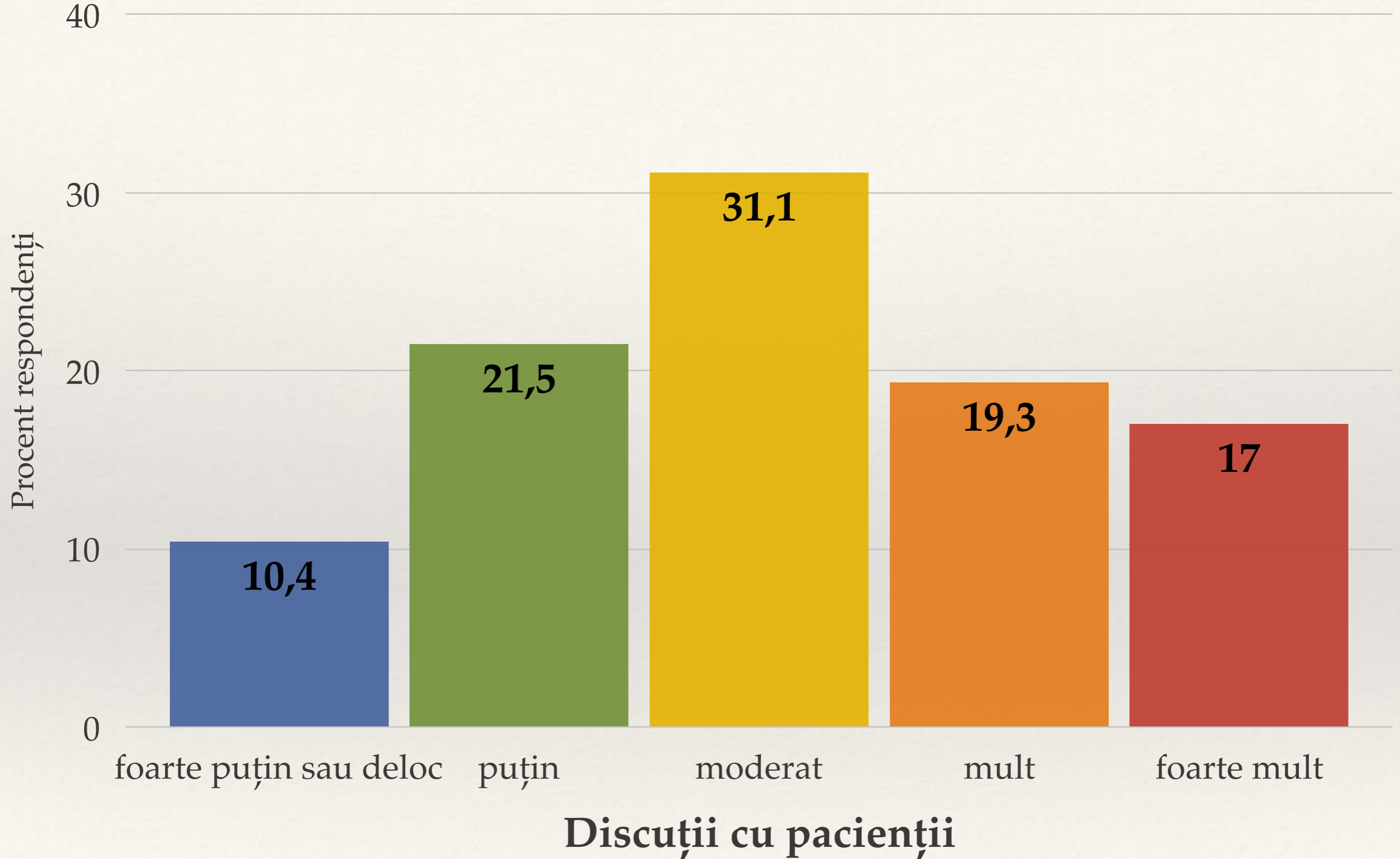
# Efortul perceput în realizarea sarcinilor specifice



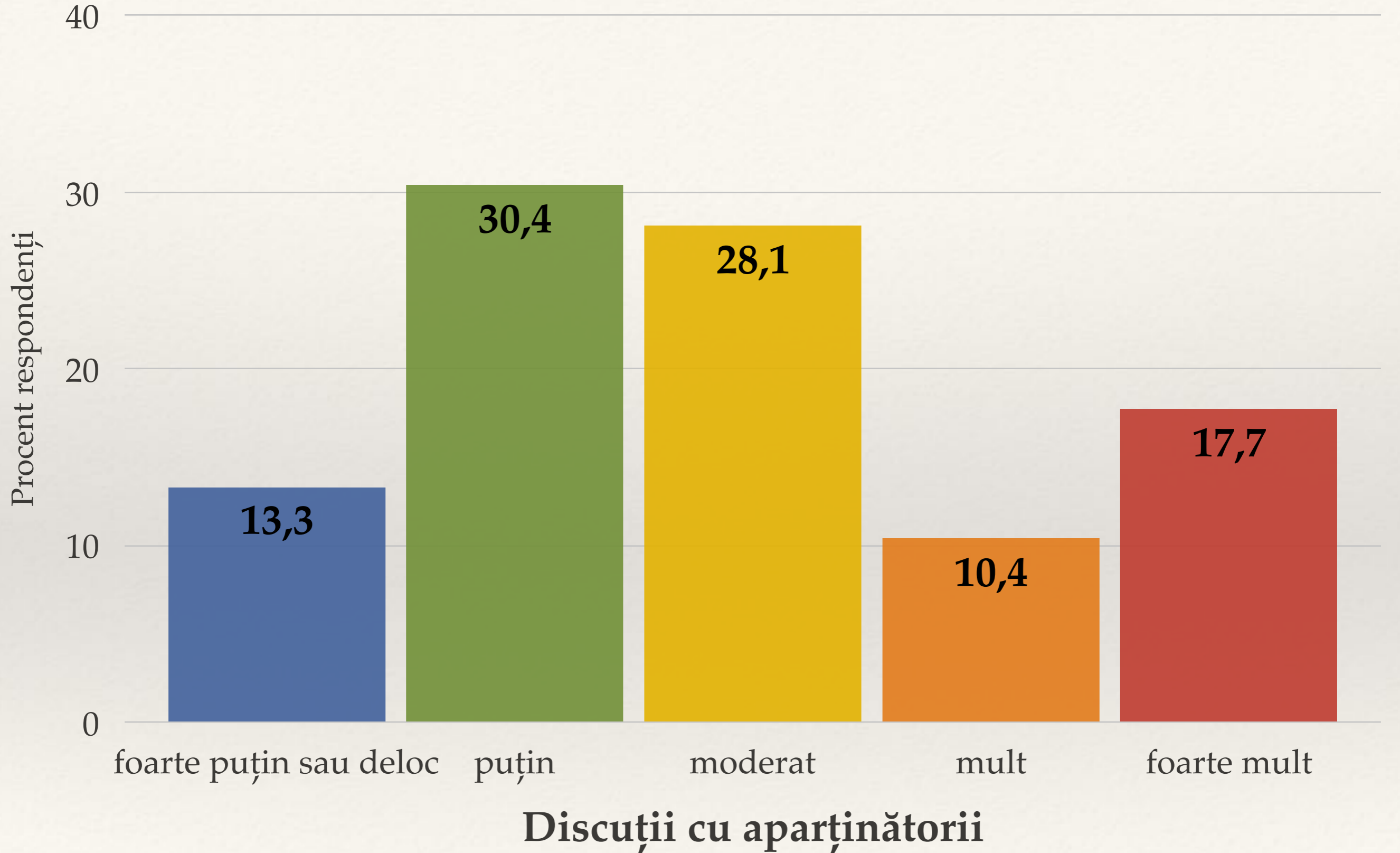
# Efortul perceput în realizarea sarcinilor specifice



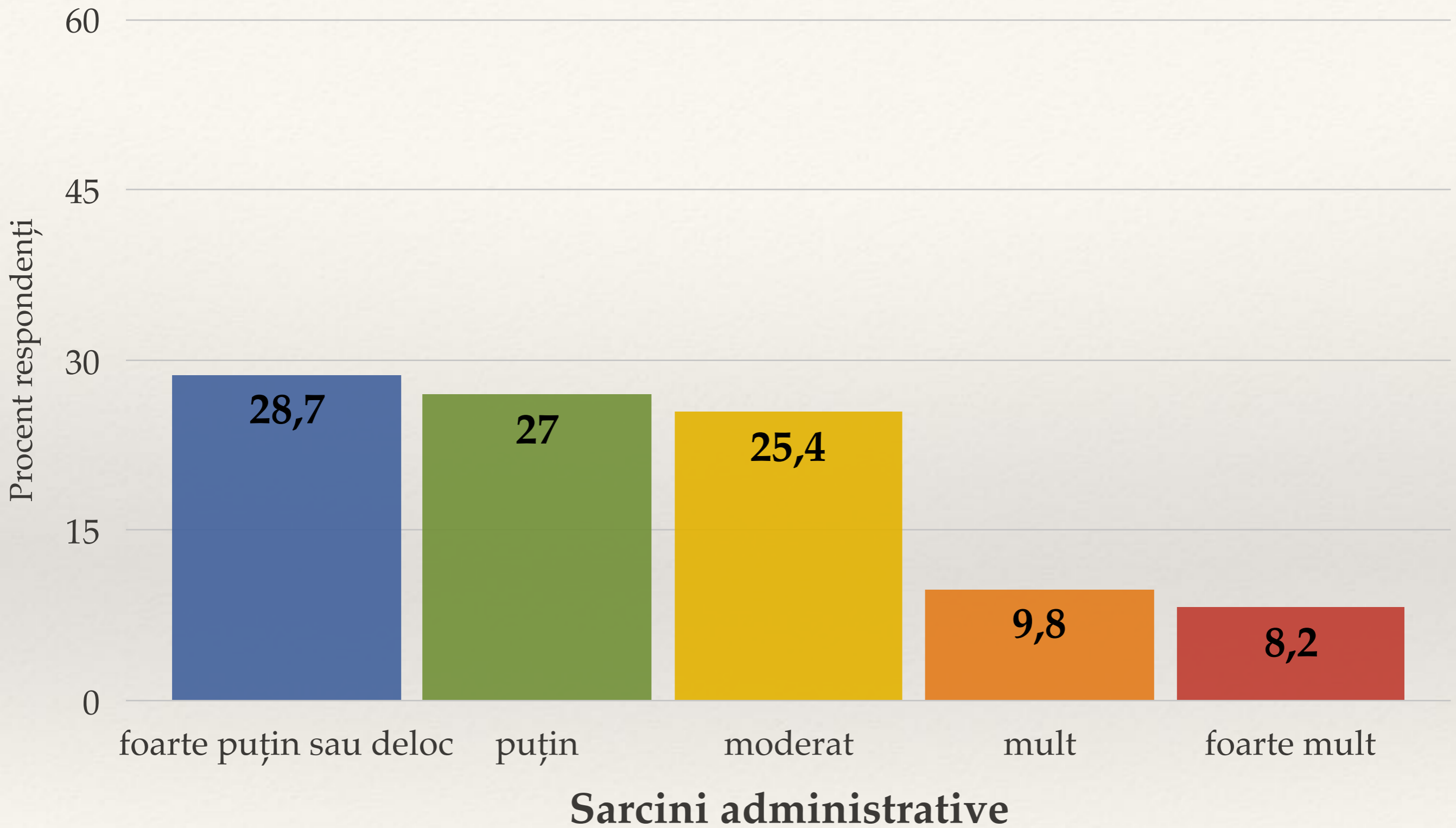
# Efortul perceput în realizarea sarcinilor specifice



# Efortul perceput în realizarea sarcinilor specifice

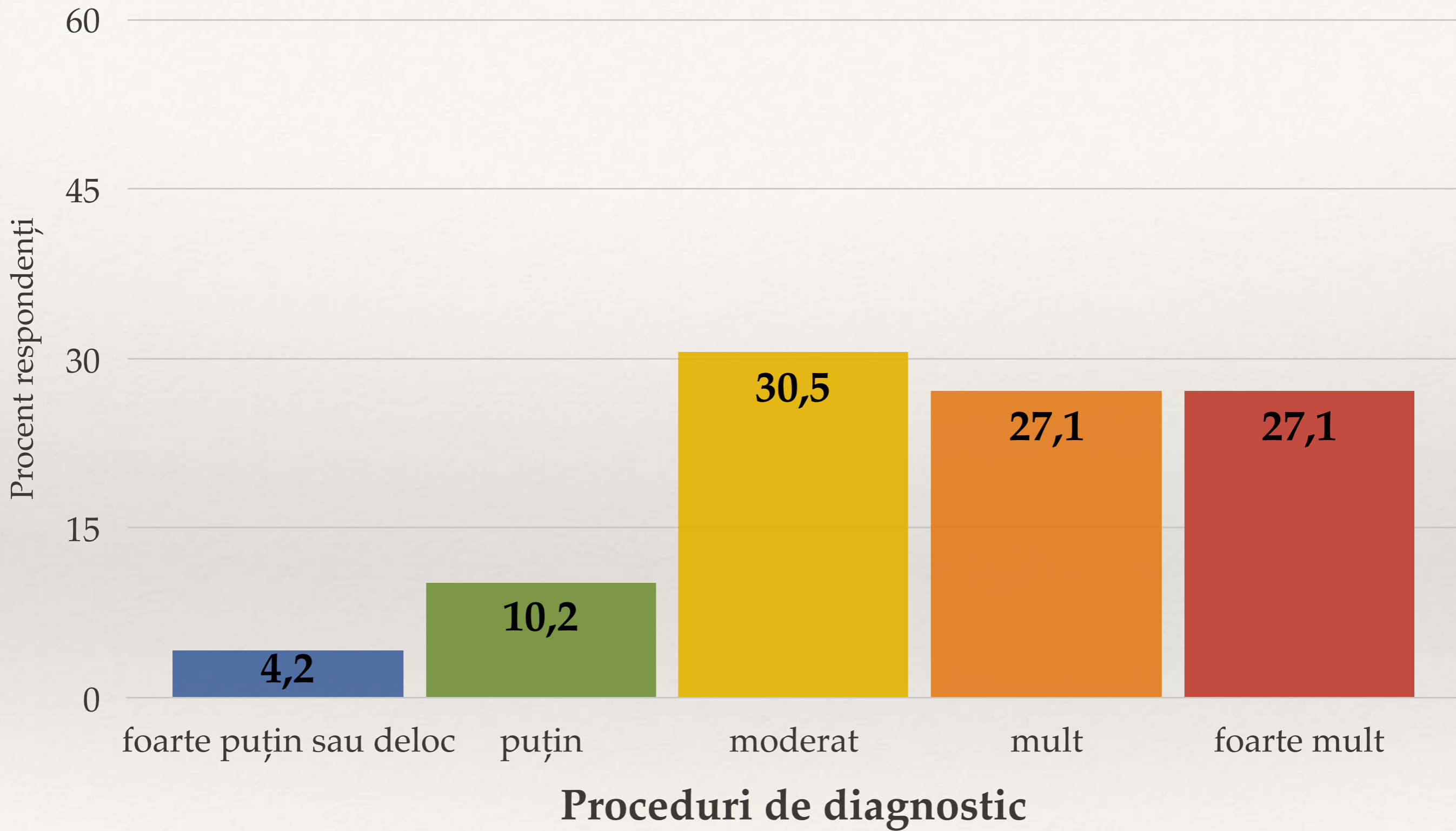


# Satisfacția profesională rezultată din derularea activităților

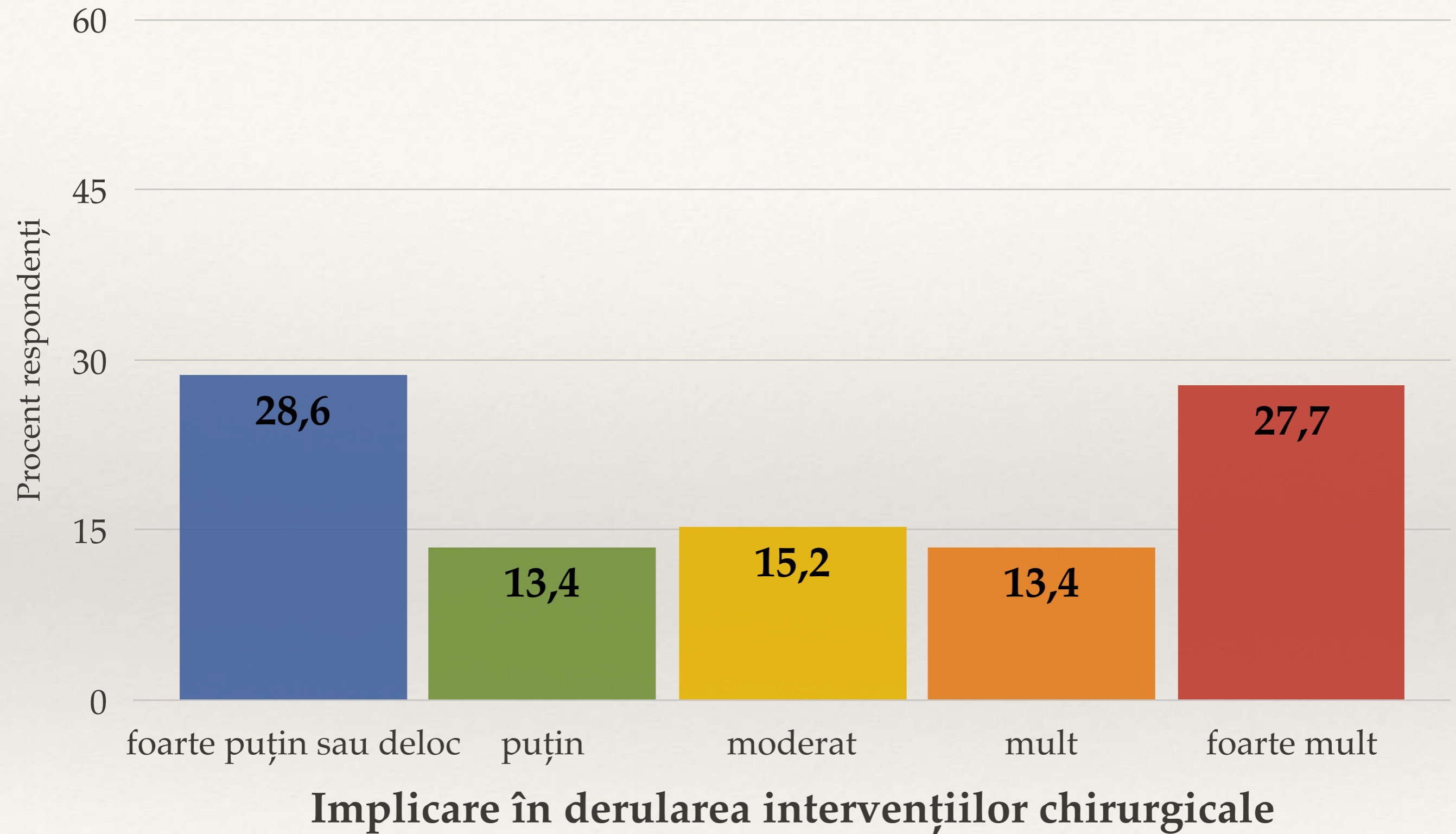




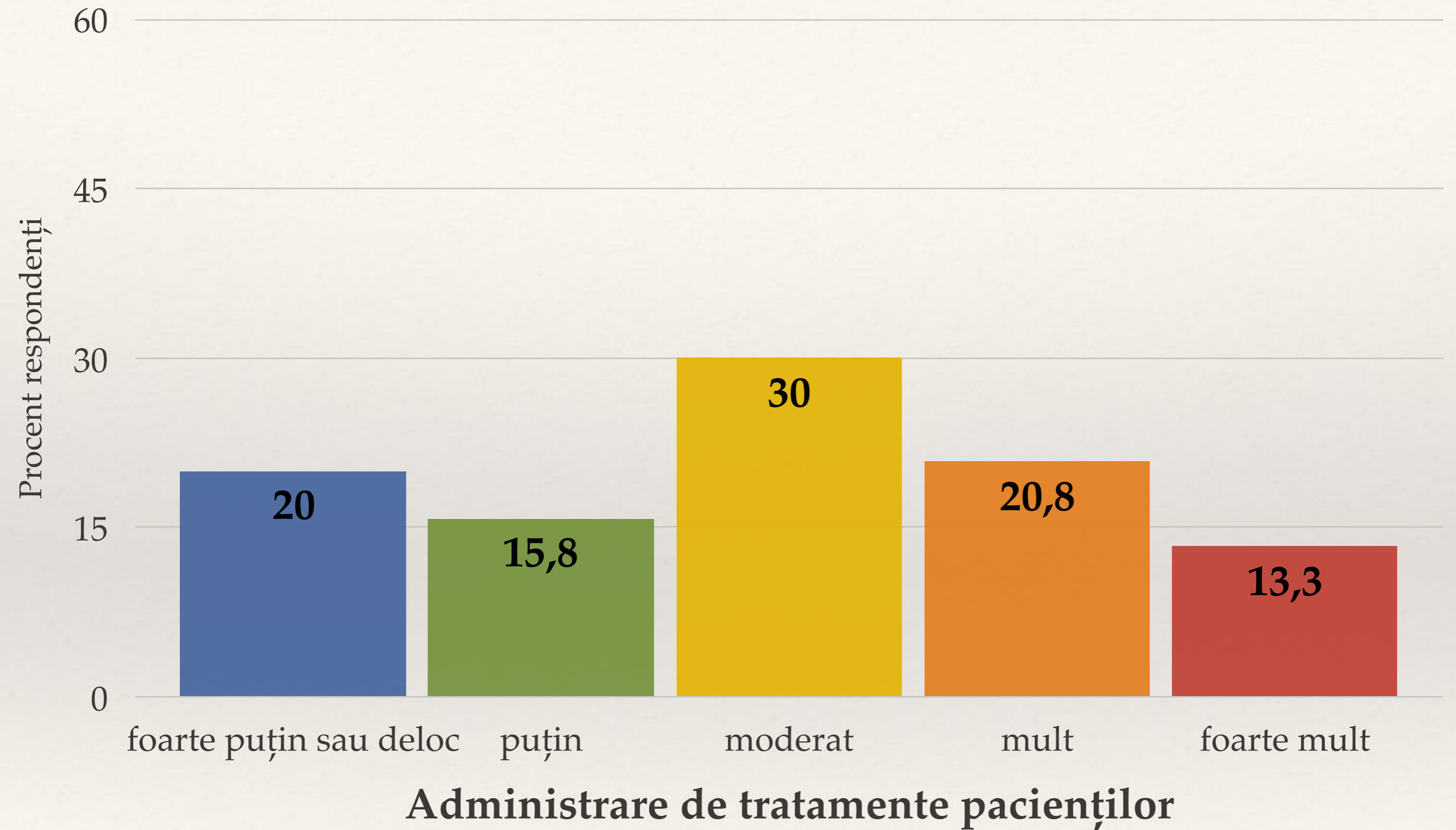
# Satisfacția profesională rezultată din derularea activităților



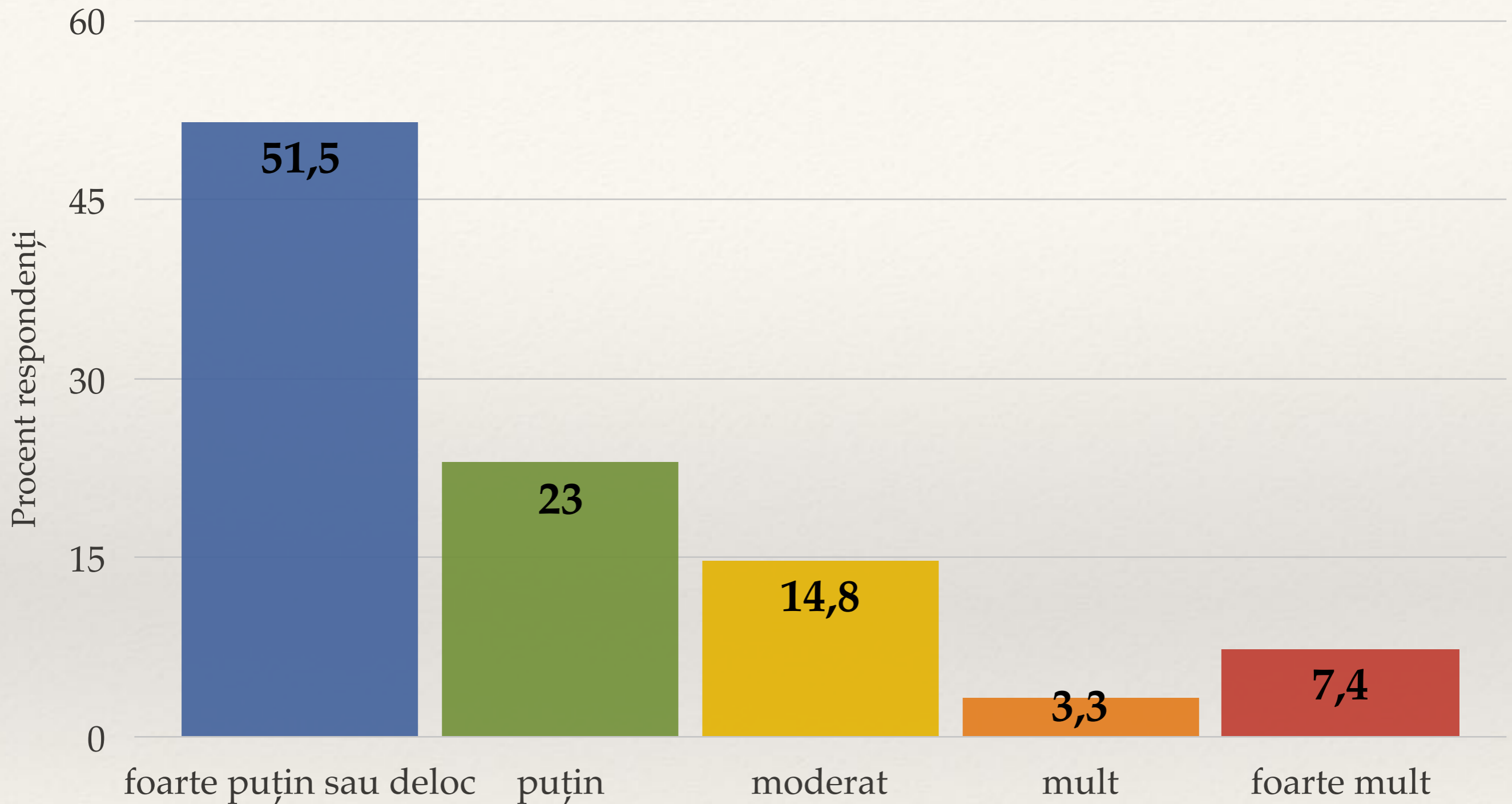
# Satisfacția profesională rezultată din derularea activităților



# Satisfacția profesională rezultată din derularea activităților

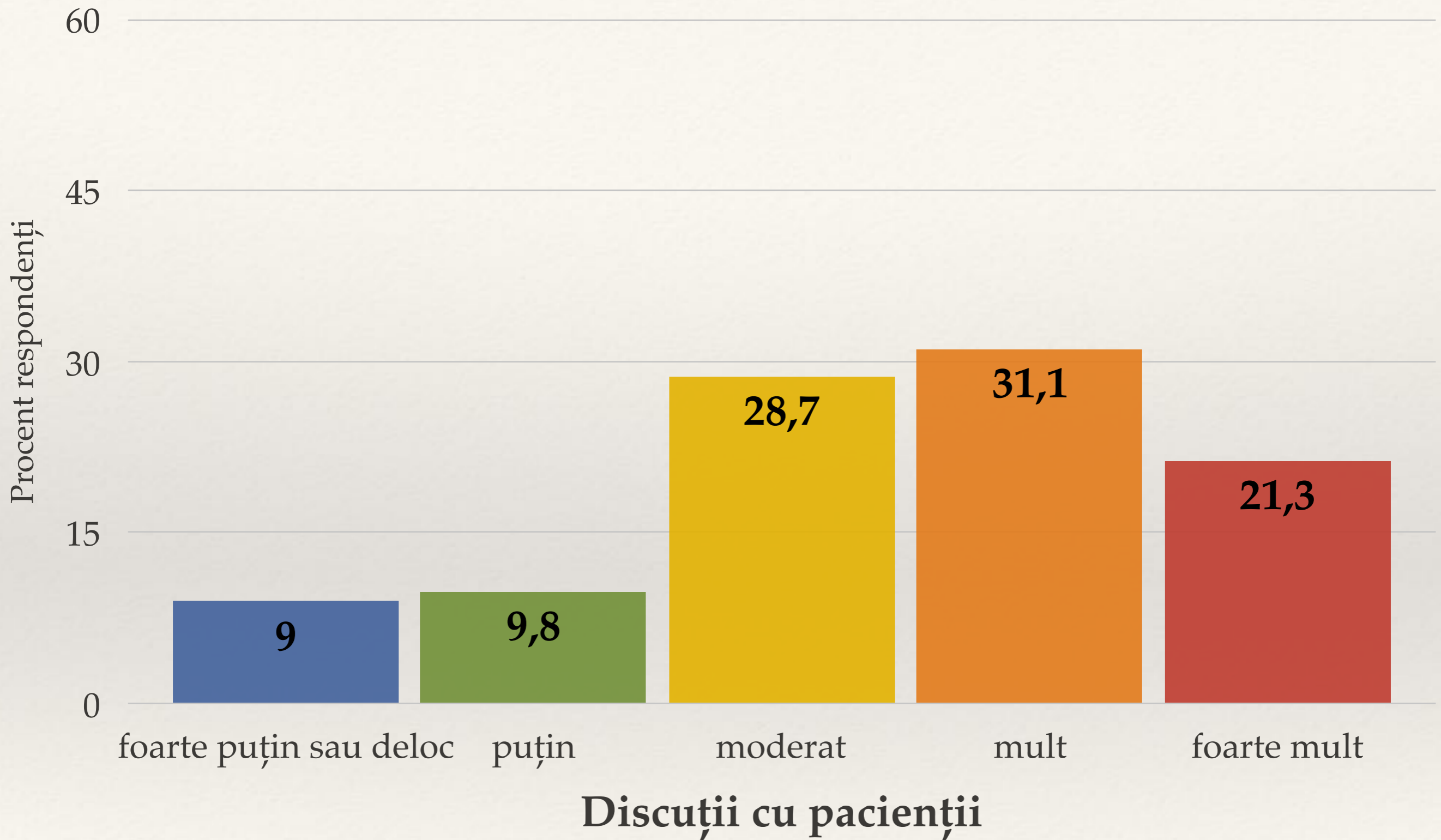


# Satisfacția profesională rezultată din derularea activităților

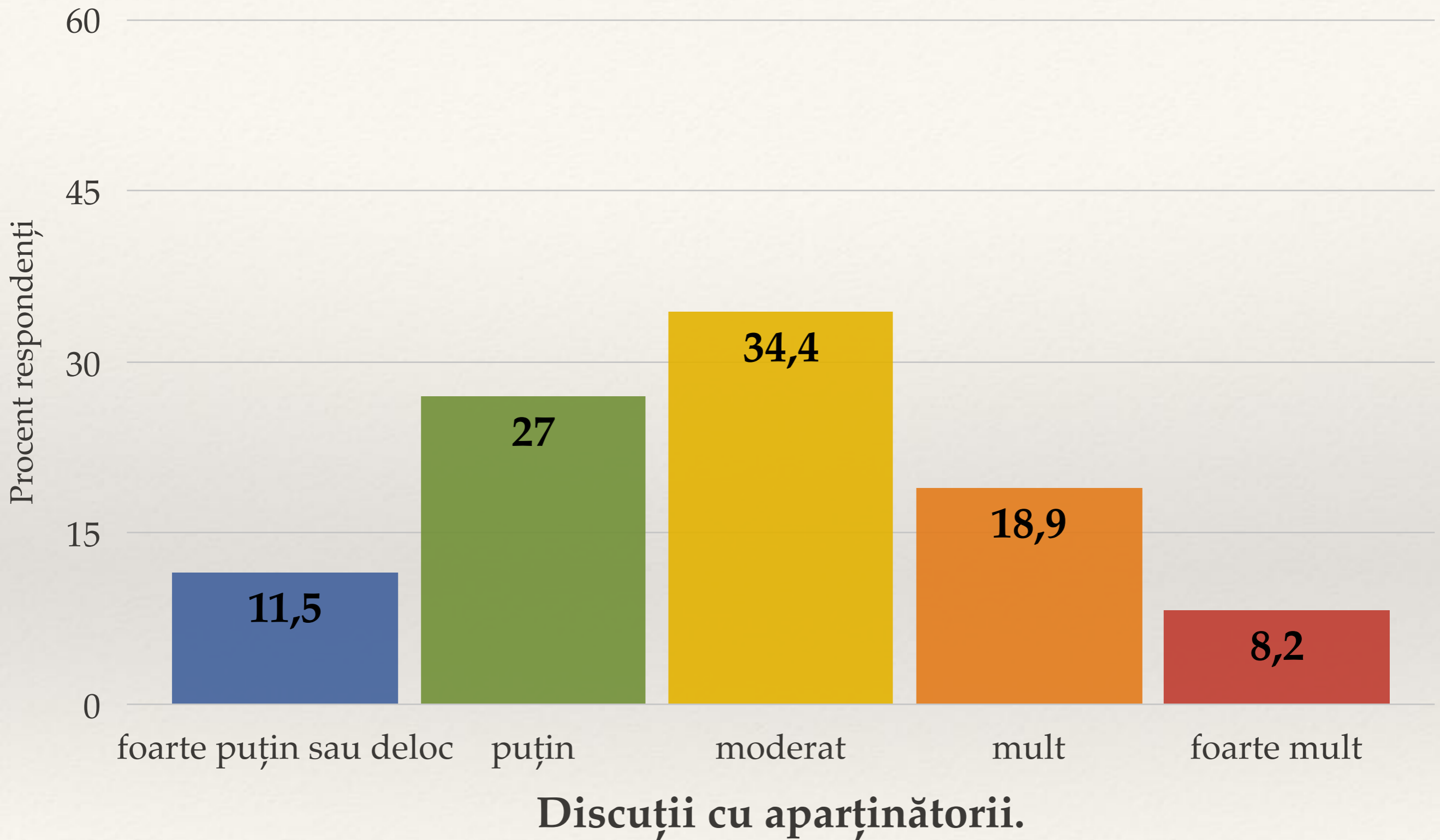


**Redactare de documente.**

# Satisfacția profesională rezultată din derularea activităților



# Satisfacția profesională rezultată din derularea activităților



# Sindromul burnout\*

## Epuizare

= sentimente de vid emoțional, extenuare în urma muncii, nevoie stringentă de odihnă, epuizare fizică

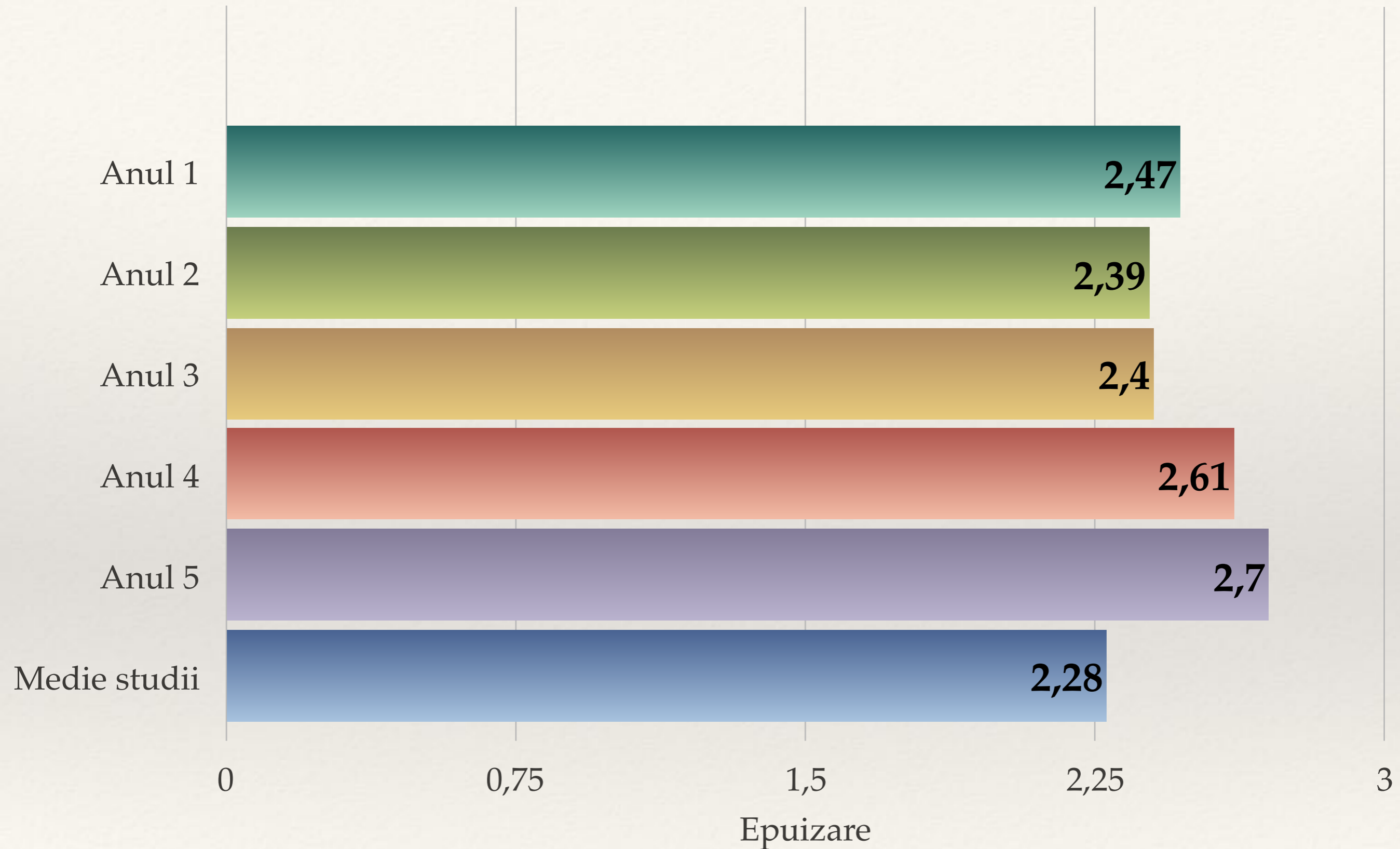
## Detașare față de muncă

= detașare față de propria muncă, atitudini și comportamente negative față de muncă în general

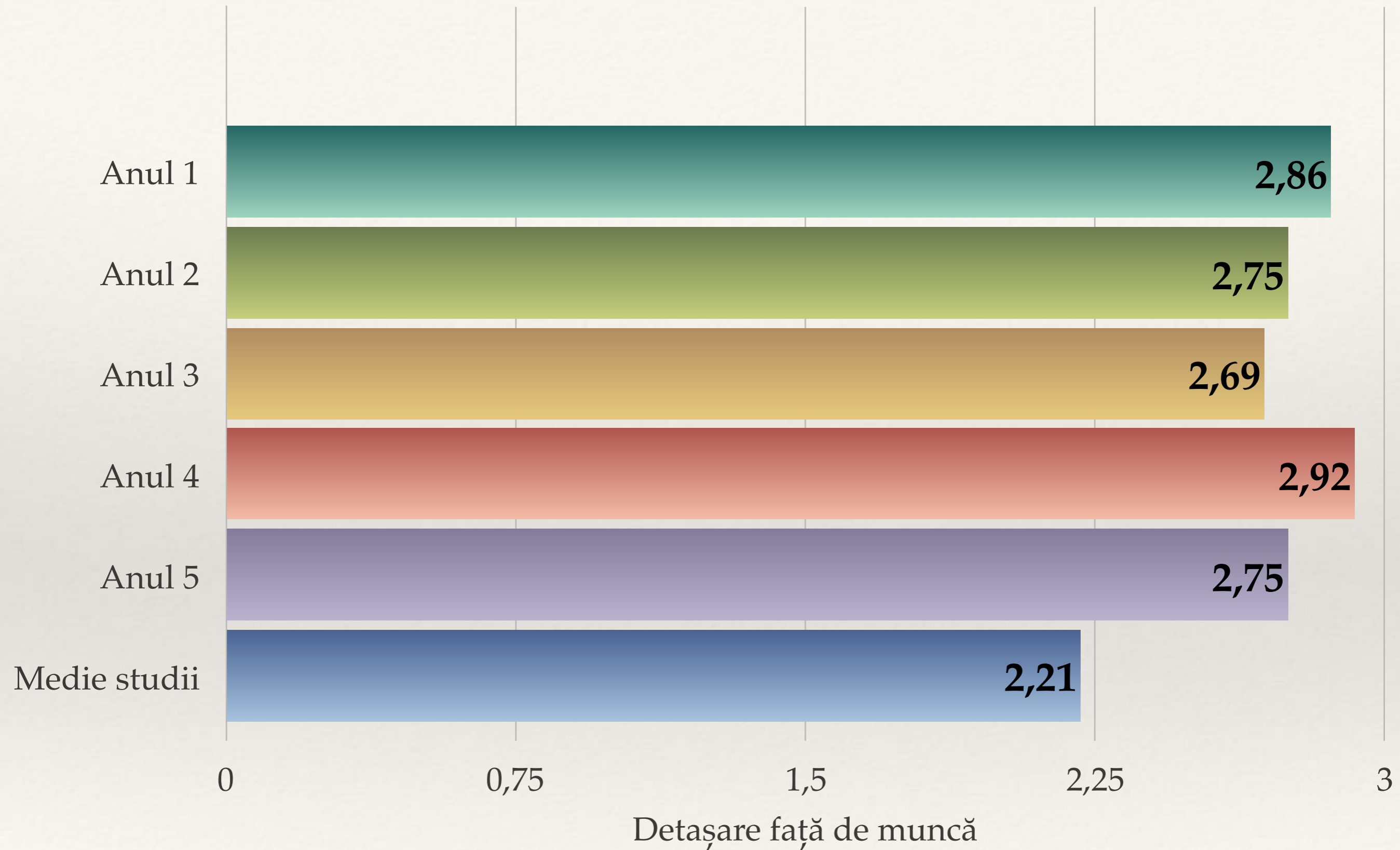
\*Demerouti, E. K., Mostert, K., & Bakker, A. (2010). Burnout and Work Engagement: A Thorough Investigation of the Independency of Both Constructs. *Journal of Occupational Health Psychology*, 15 (3), 209–222. DOI: 10.1037/a0019408



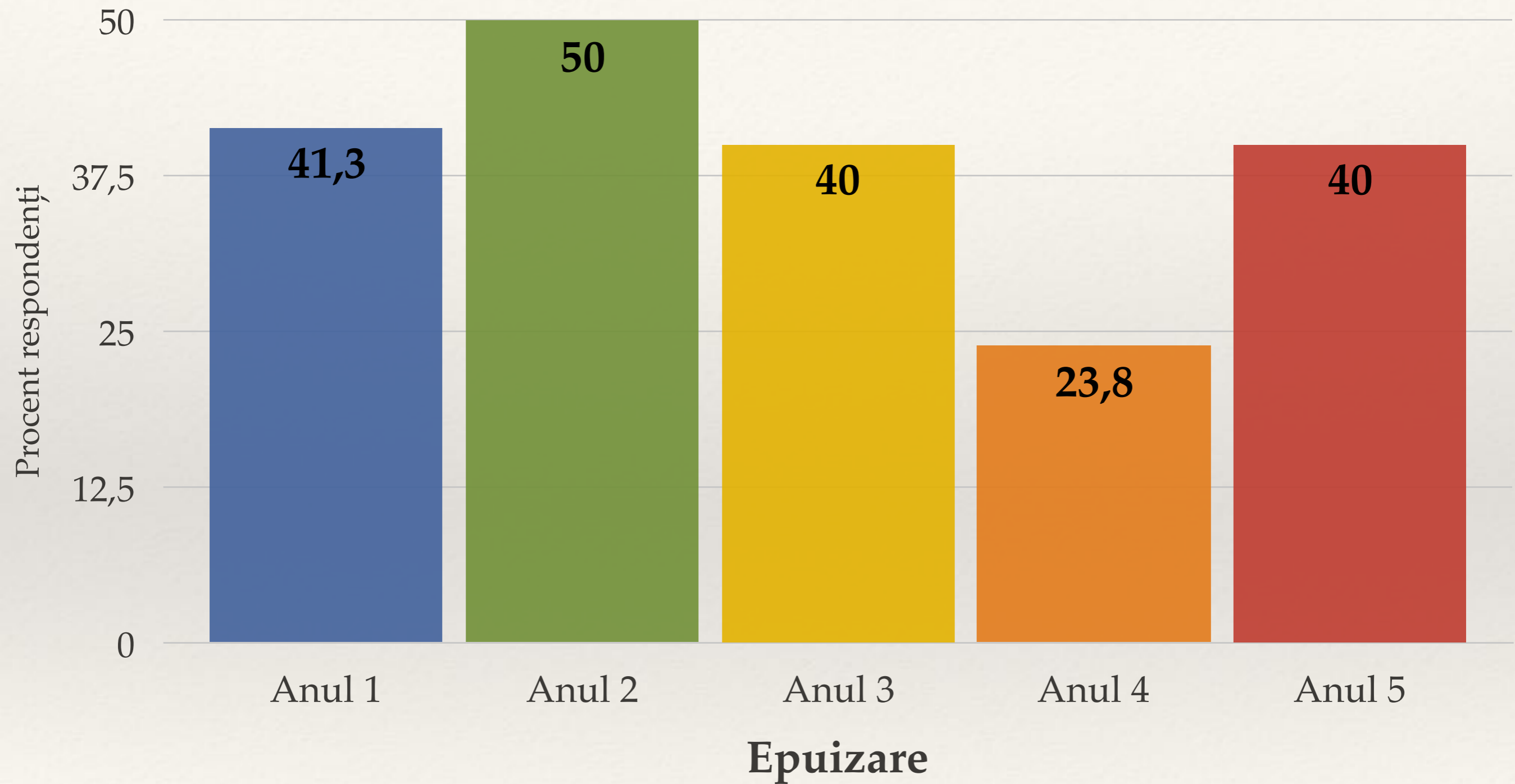
# Sindromul burnout; mediile eșantioanelor



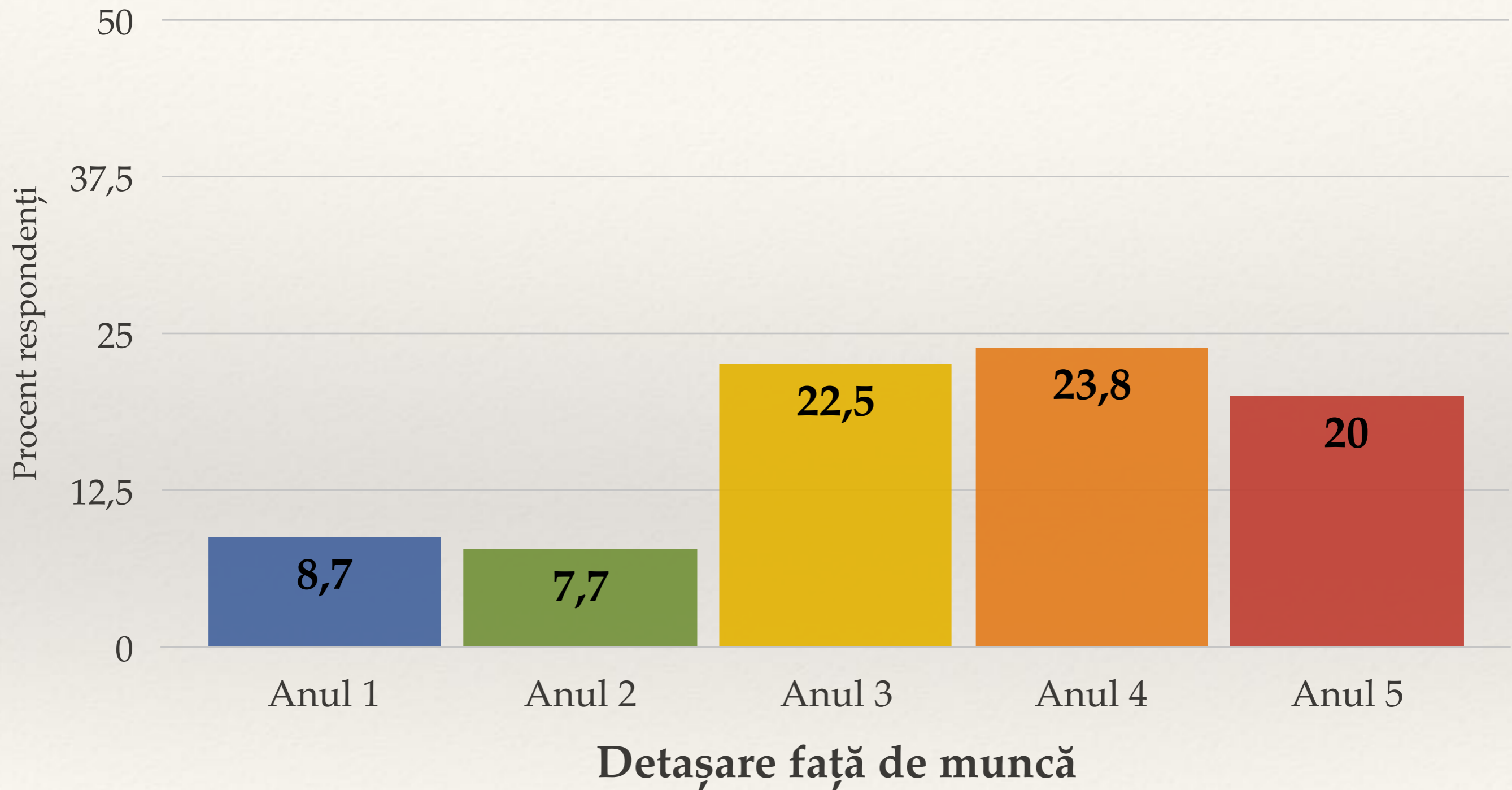
# Sindromul burnout; mediile eșantioanelor



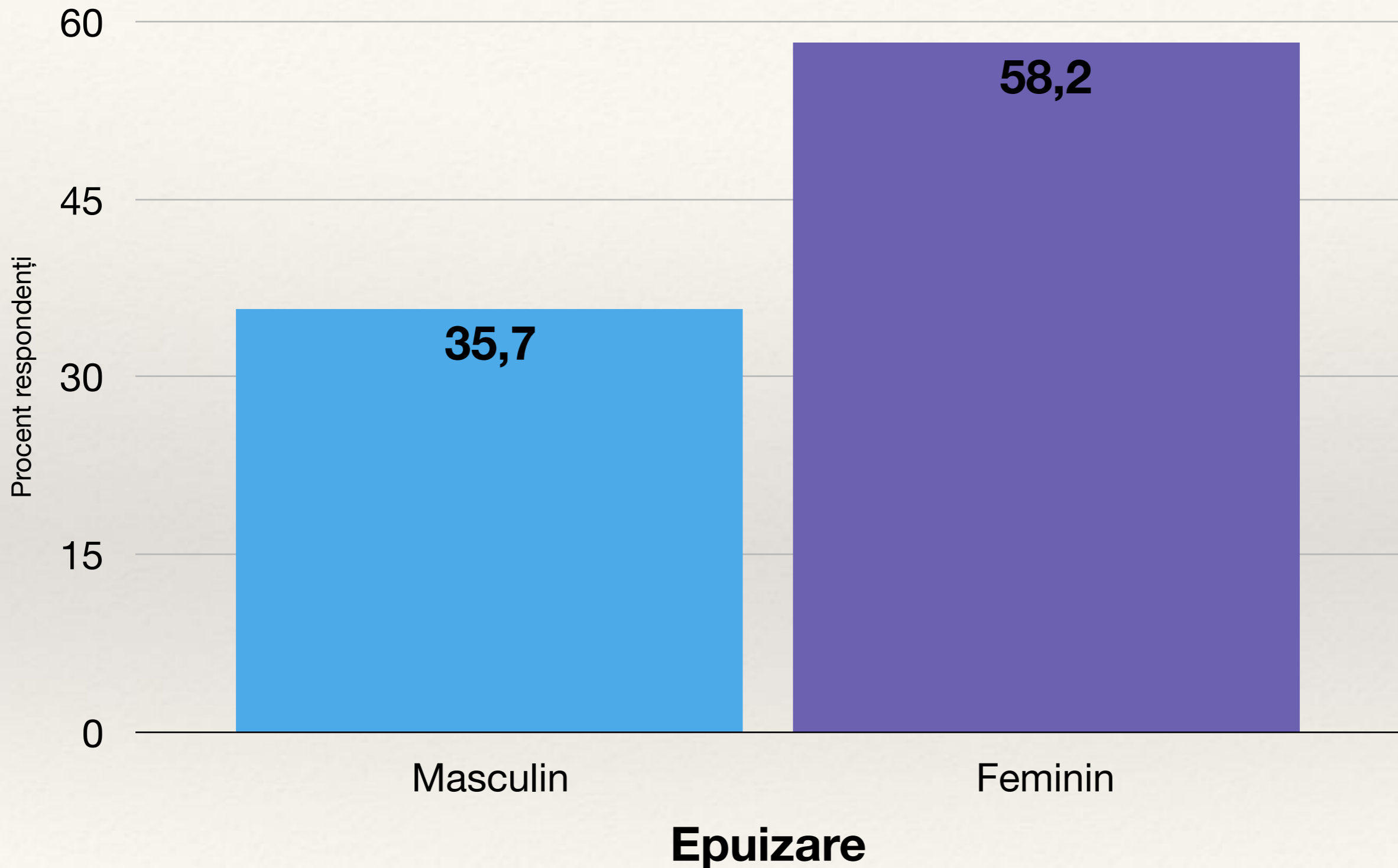
# Sindromul burnout. Distribuție în funcție de anul de rezidențiat



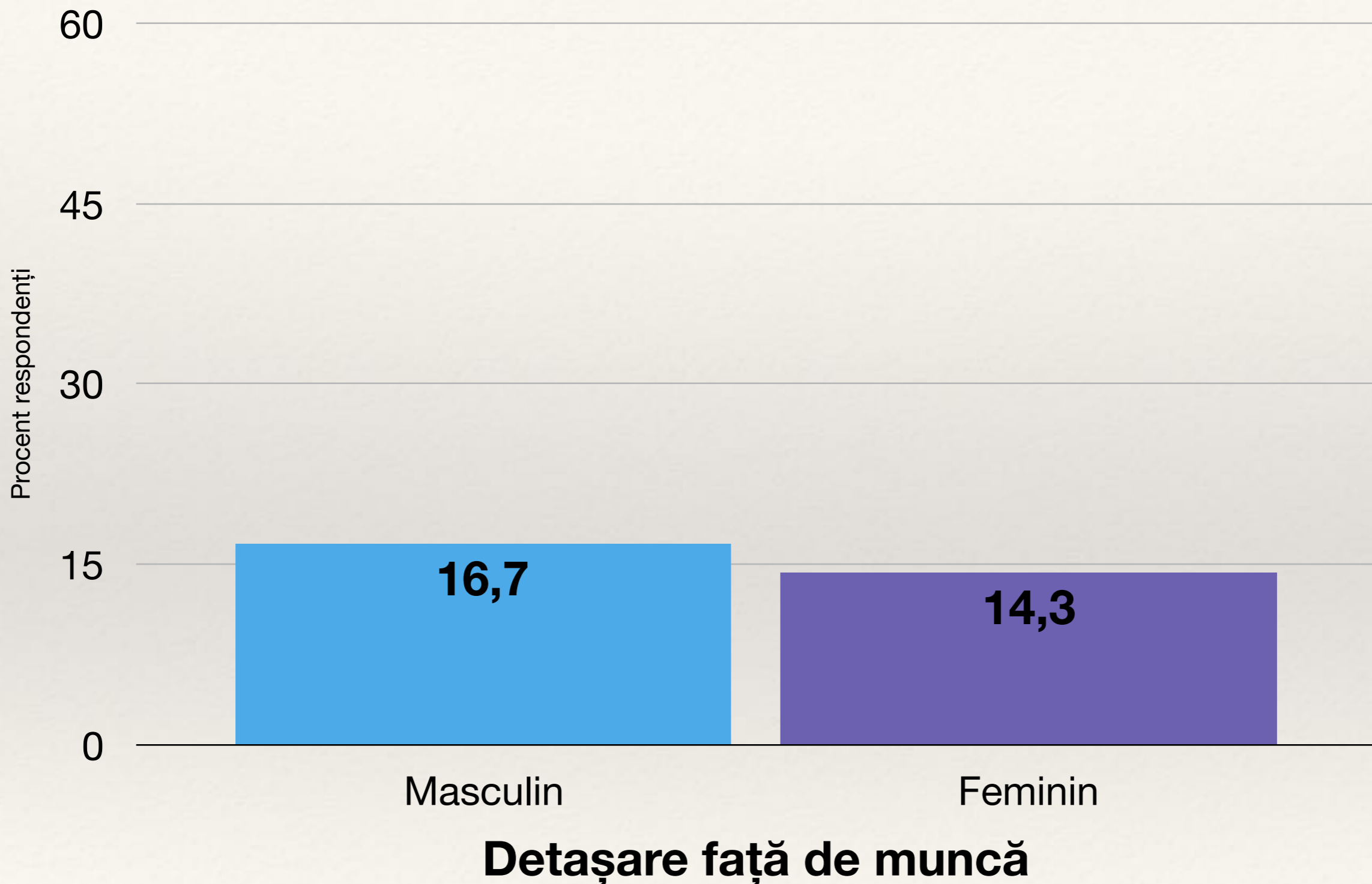
# Sindromul burnout. Distribuție în funcție de anul de rezidențiat



## Sindromul burnout. Distribuție în funcție de gen



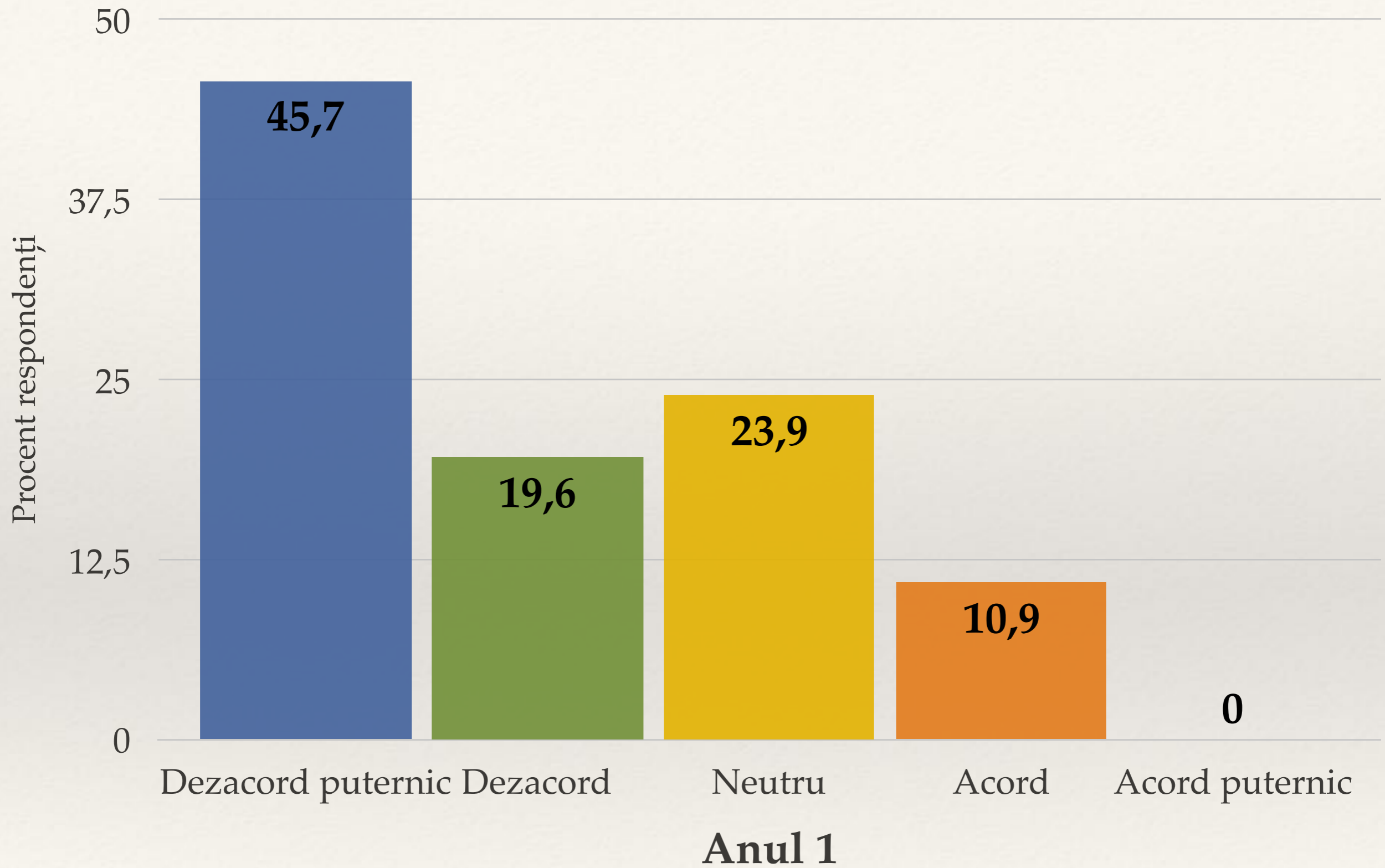
## Sindromul burnout. Distribuție în funcție de gen



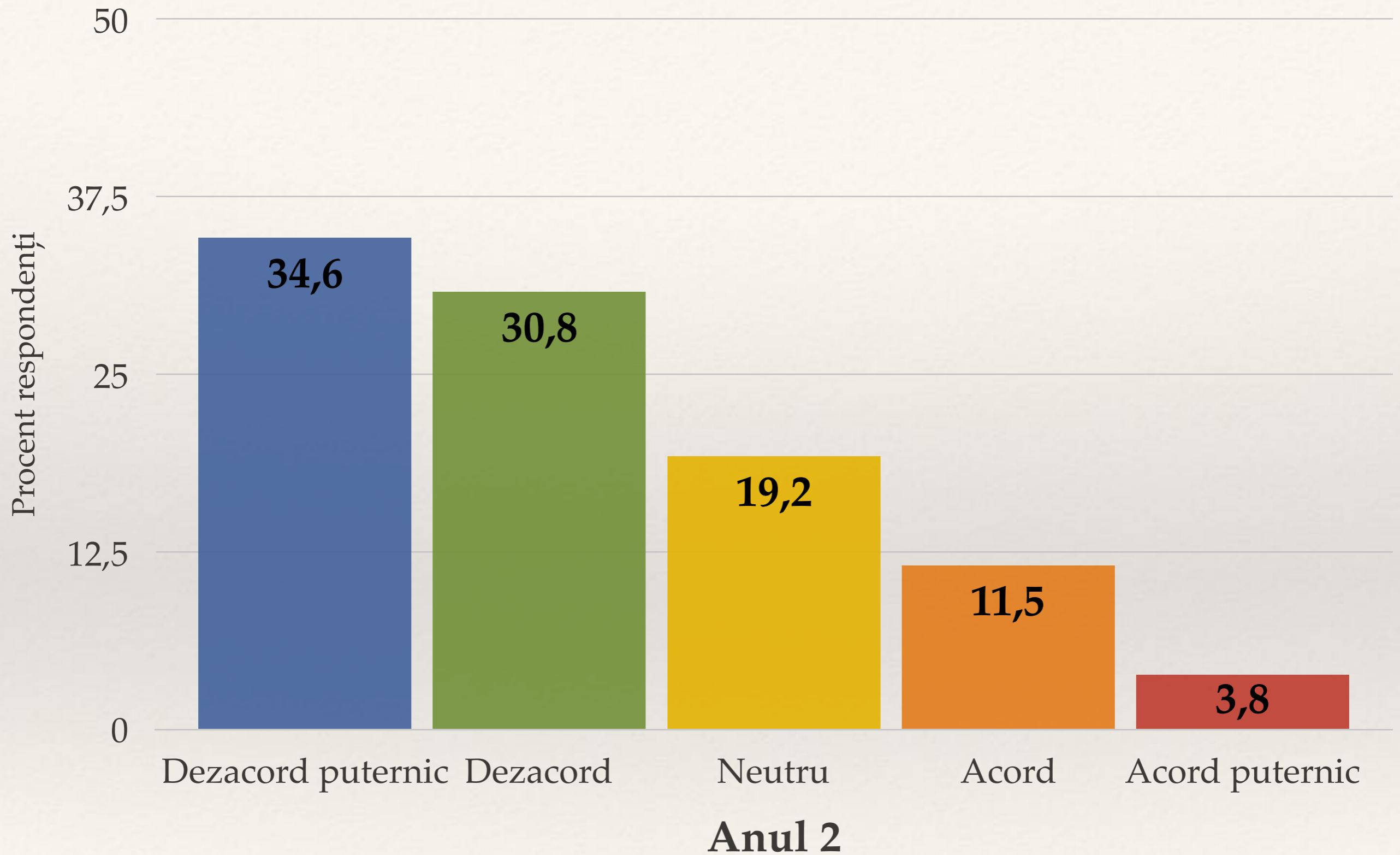
# Intenții de schimbare în carieră



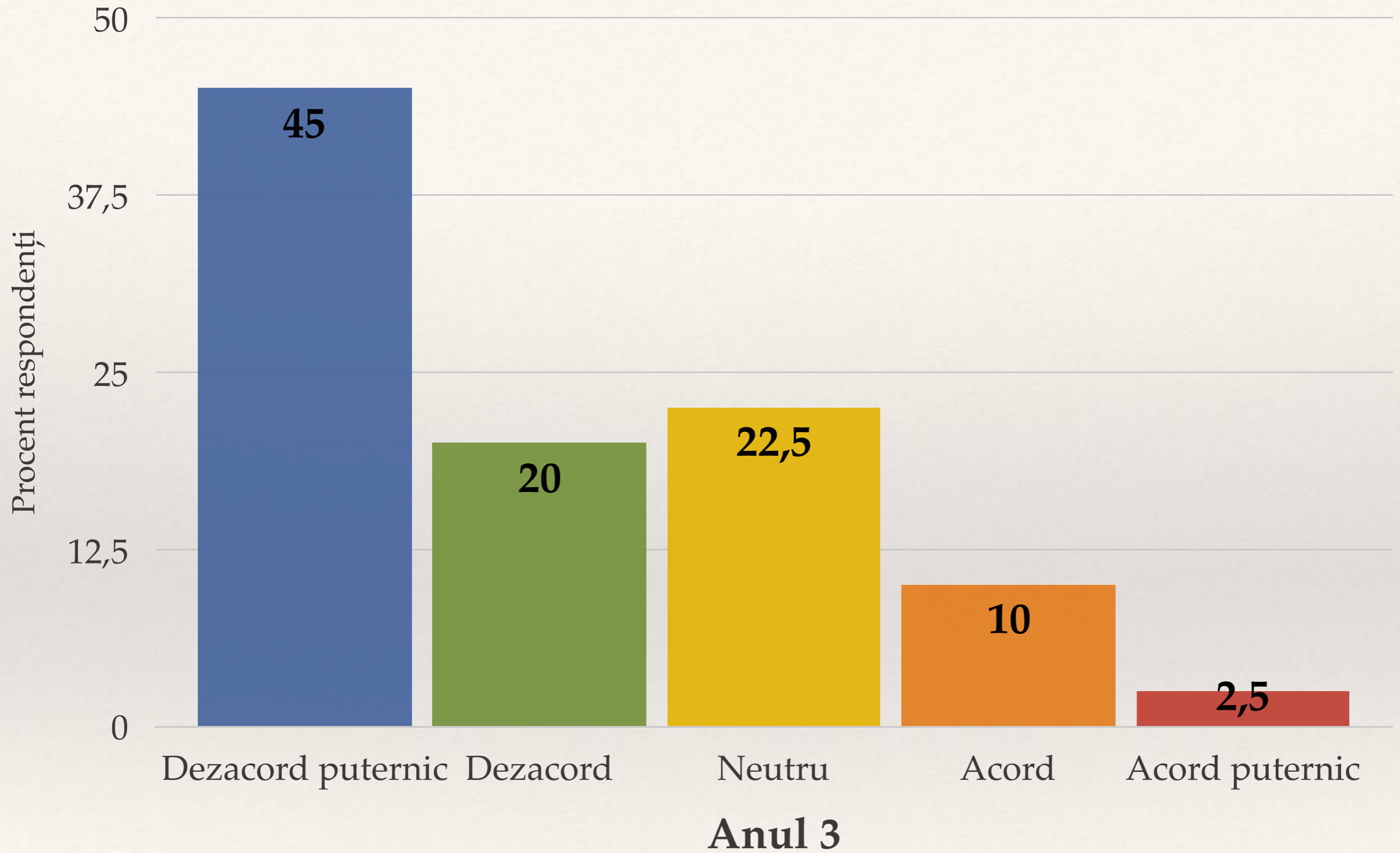
# Mi-ar plăcea să lucrez în alt domeniu (N=48)



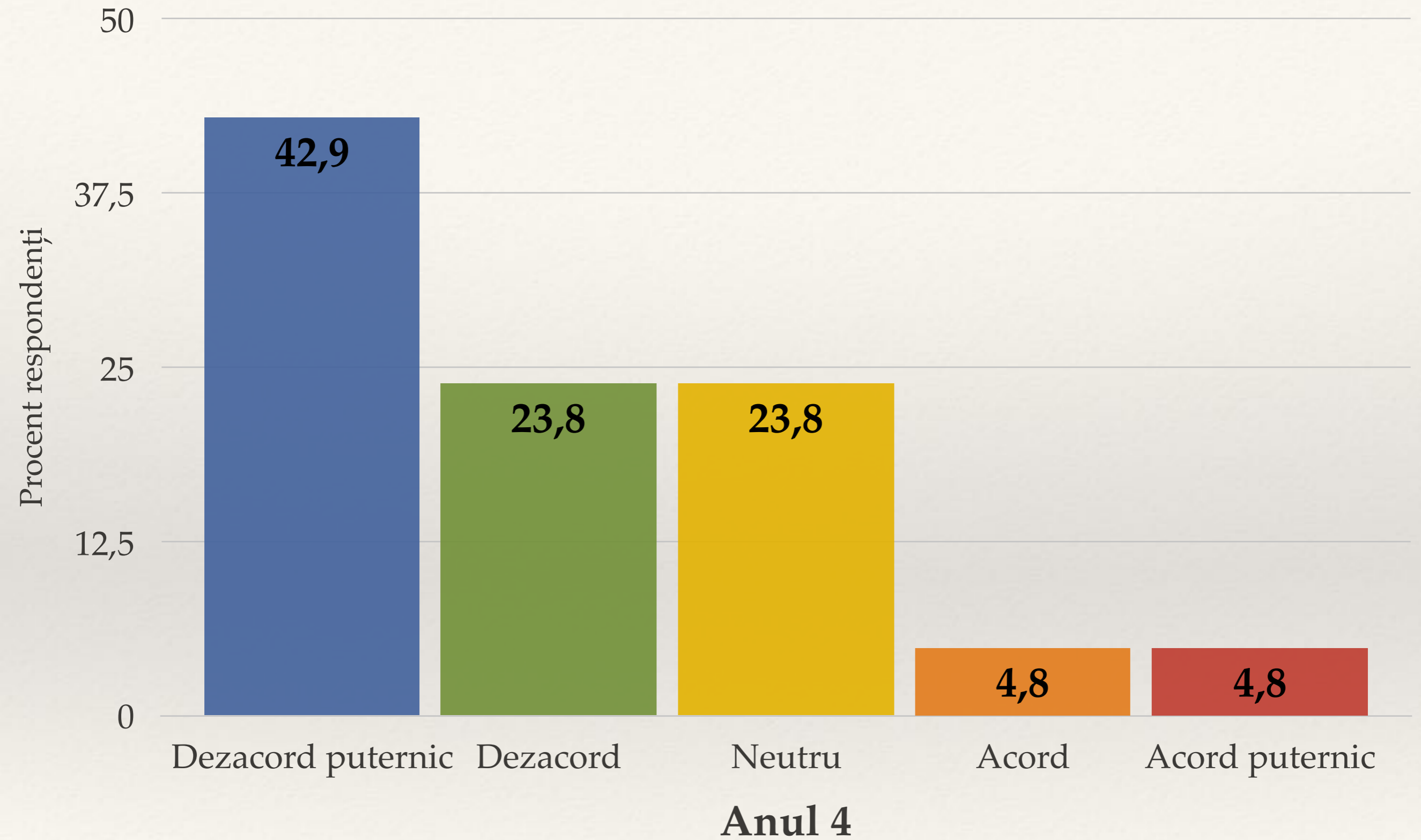
## Mi-ar plăcea să lucrez în alt domeniu (N=26)



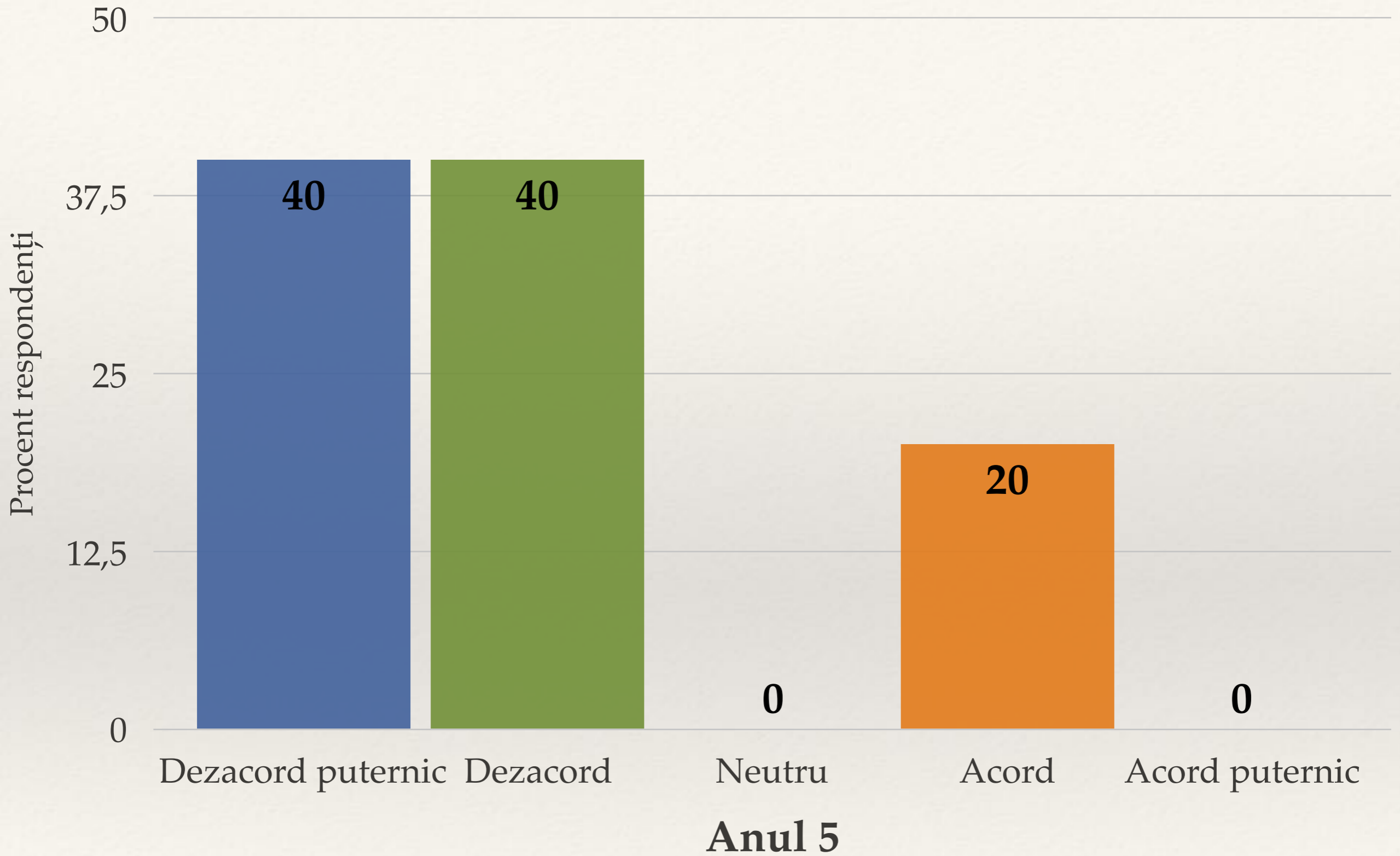
# Mi-ar plăcea să lucrez în alt domeniu (N=40)



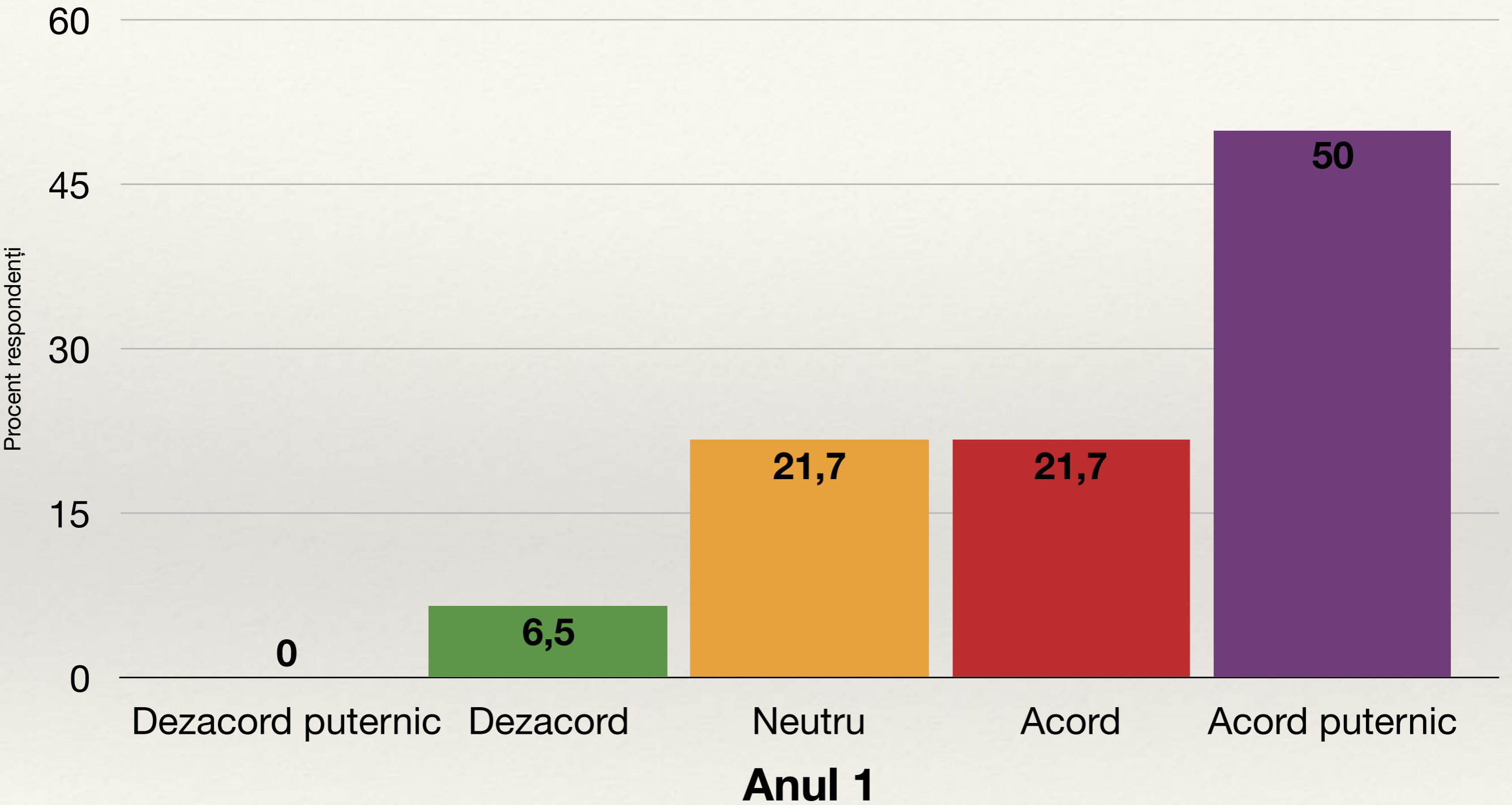
# Mi-ar plăcea să lucrez în alt domeniu N=21)



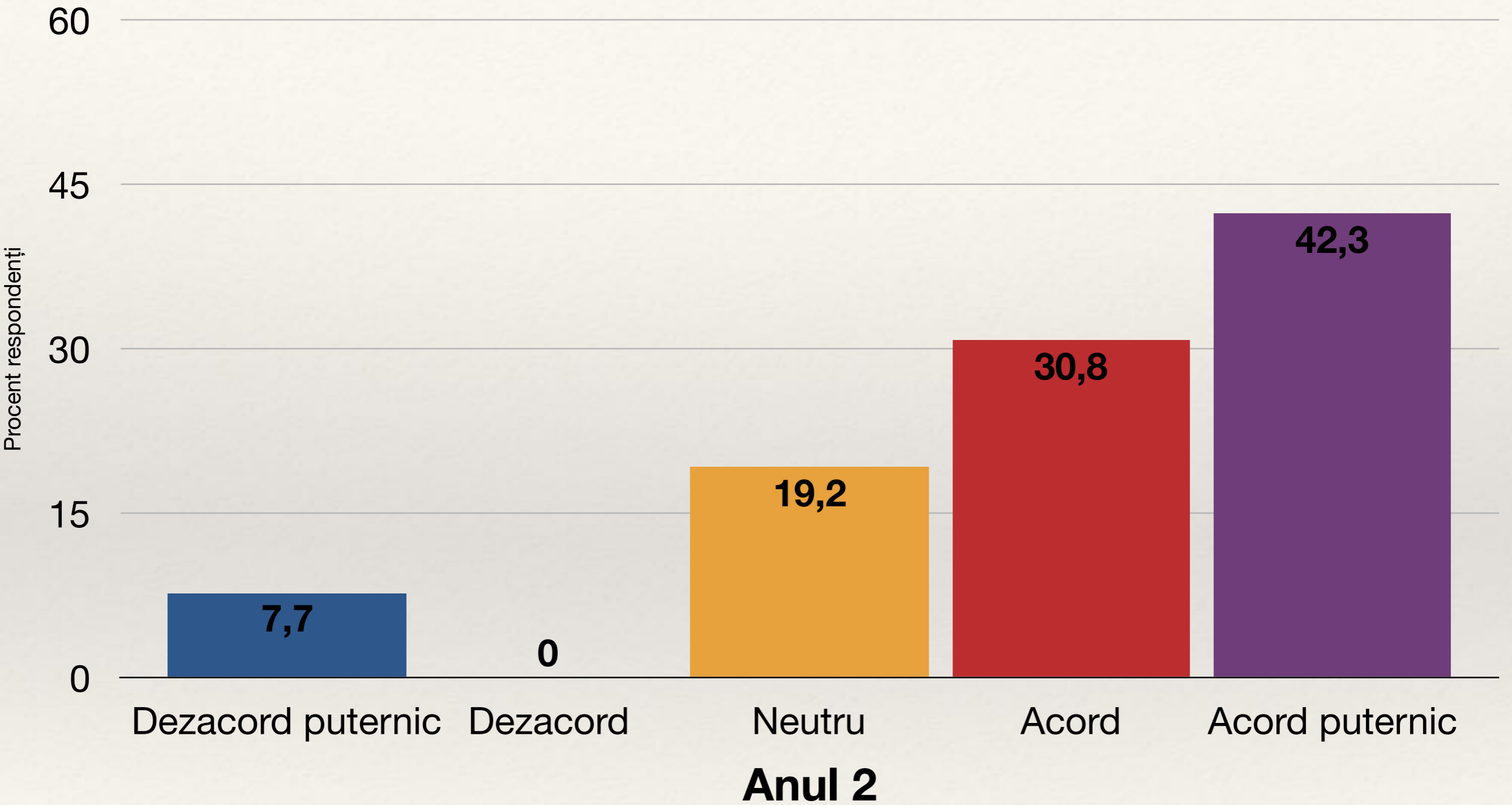
# Mi-ar plăcea să lucrez în alt domeniu (N=5)



# Mi-ar plăcea să lucrez în sistemul medical privat (N=48)

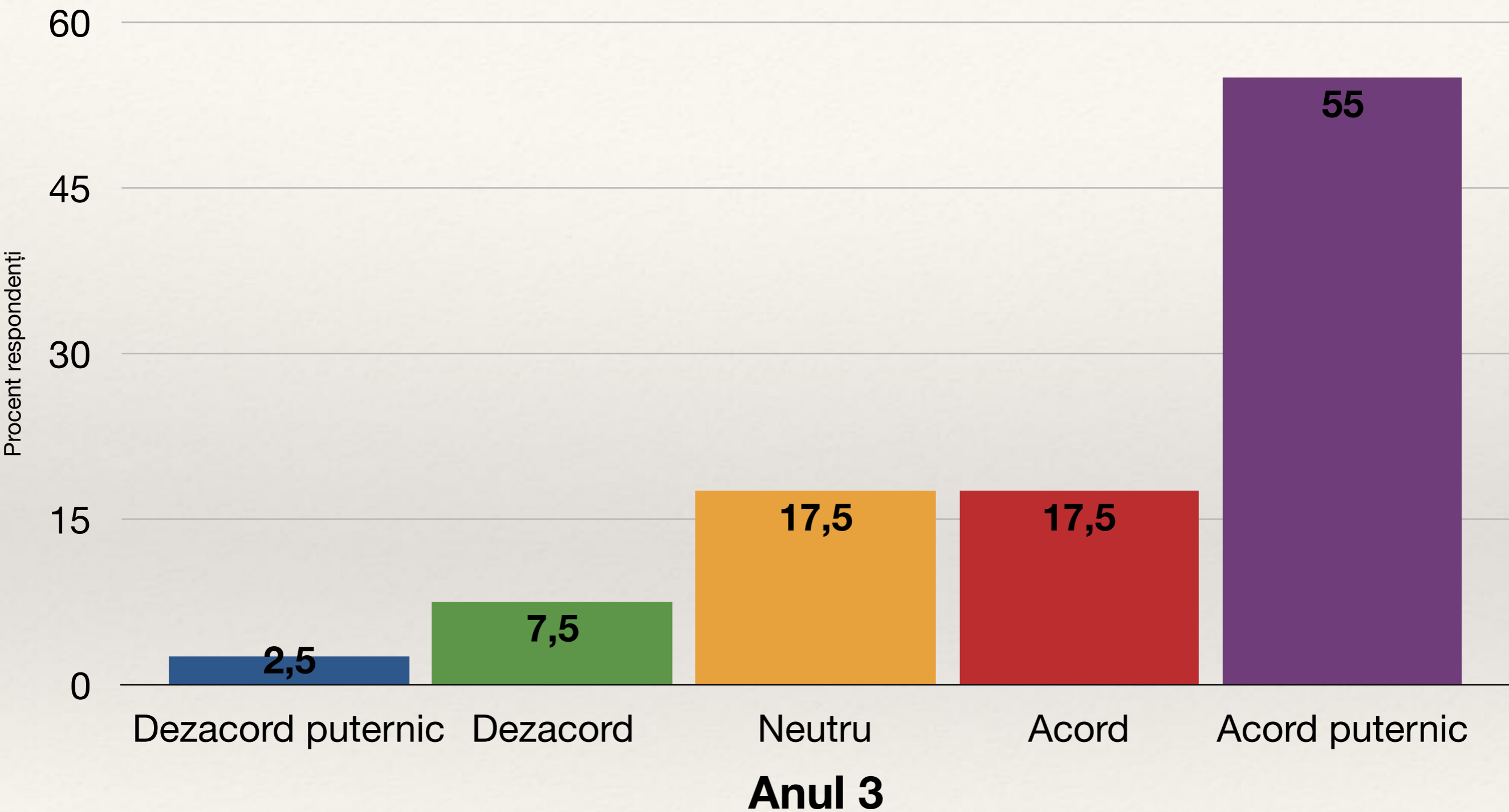


## Mi-ar plăcea să lucrez în sistemul medical privat (N=26)

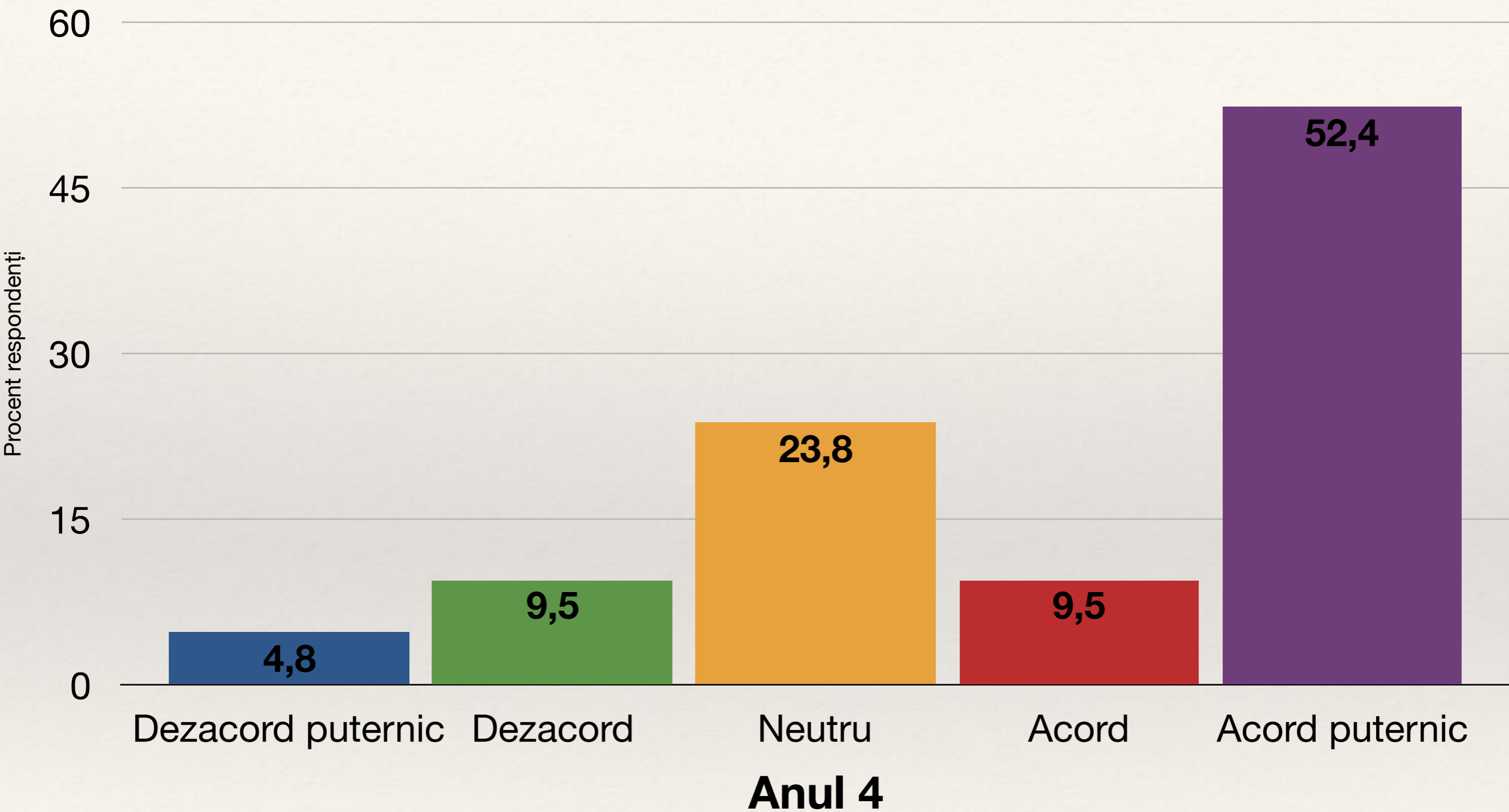




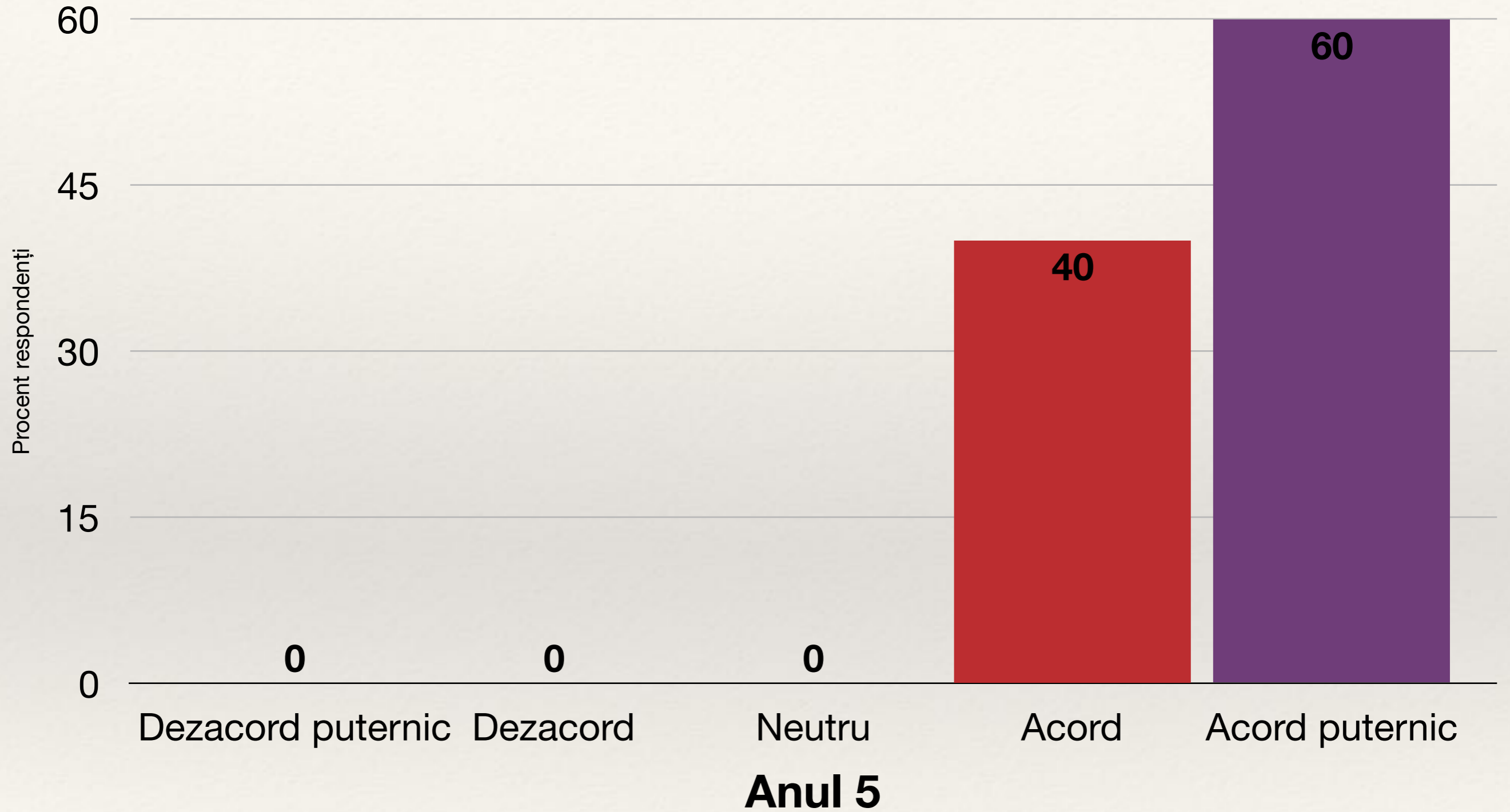
## Mi-ar plăcea să lucrez în sistemul medical privat (N=40)



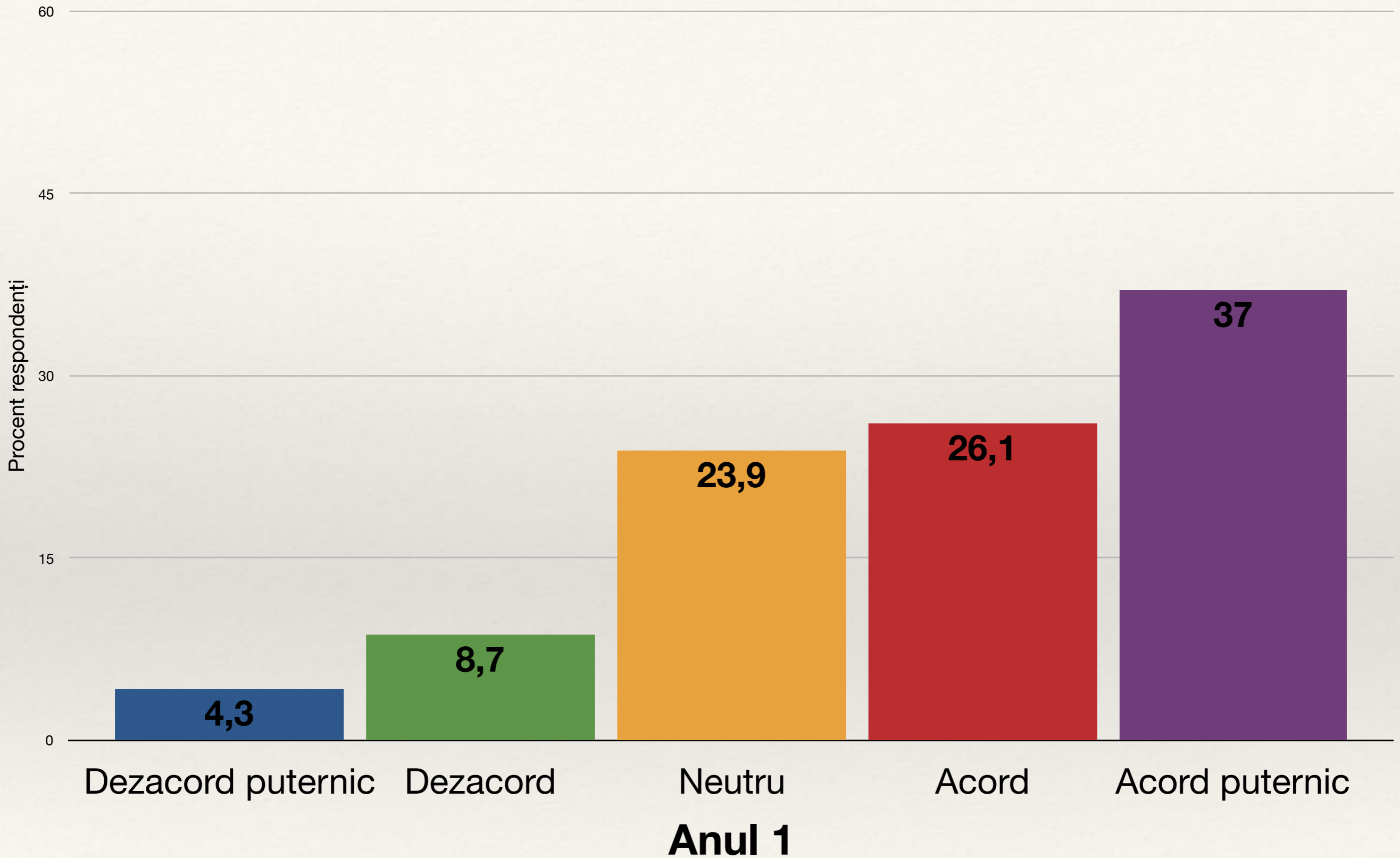
## Mi-ar plăcea să lucrez în sistemul medical privat (N=21)



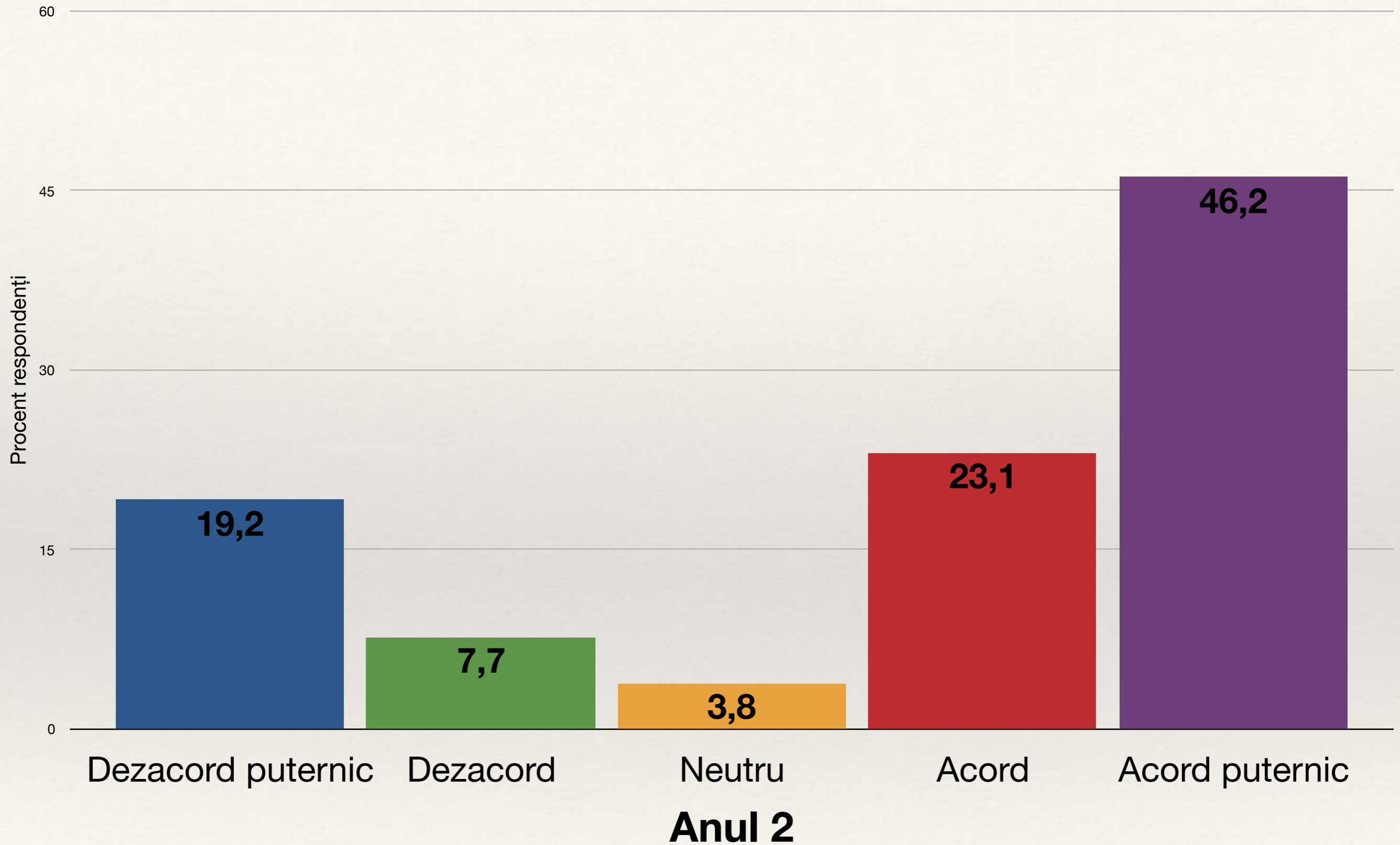
# Mi-ar plăcea să lucrez în sistemul medical privat (N=5)



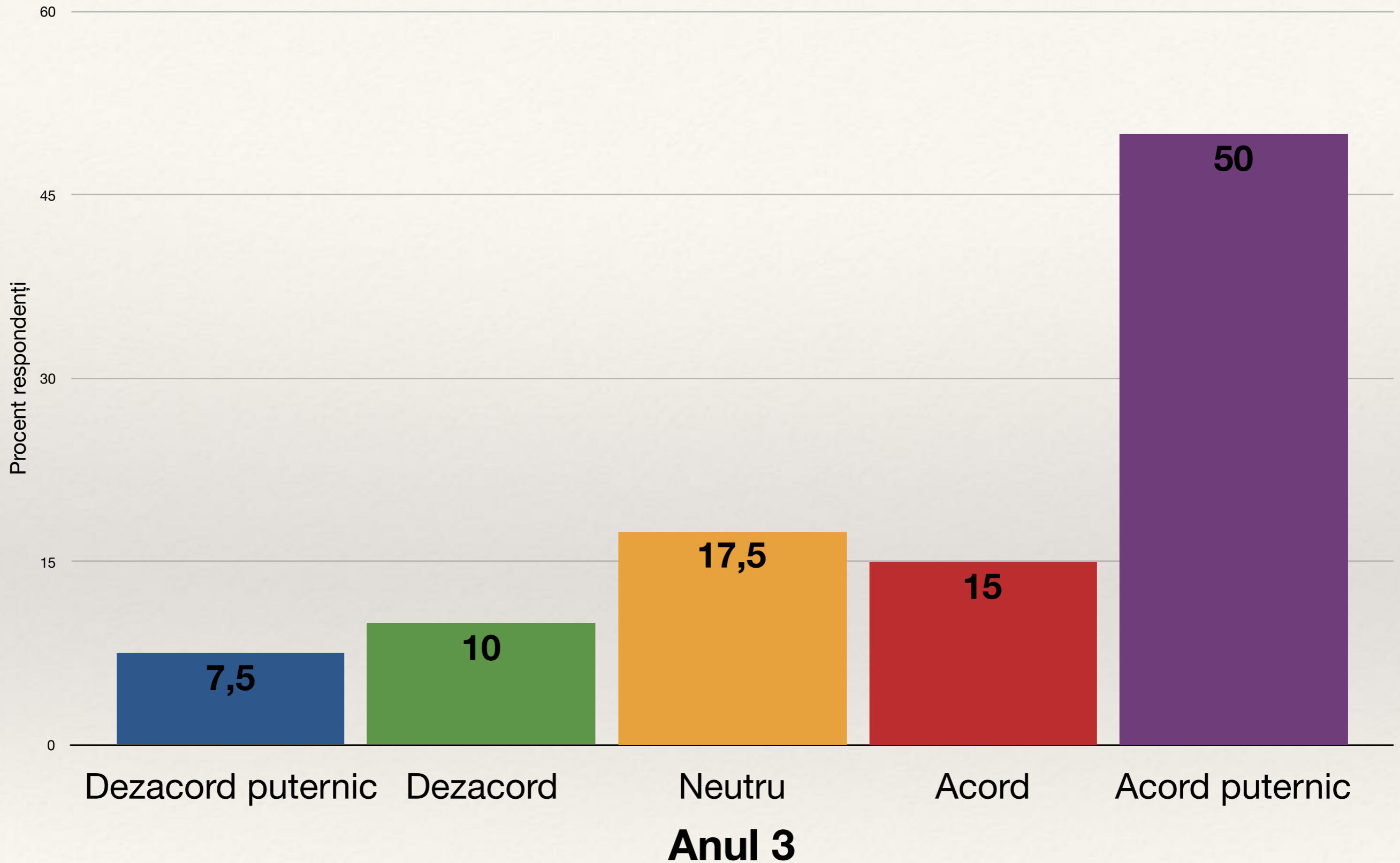
# Mi-ar plăcea să lucrez în altă țară (N=48)



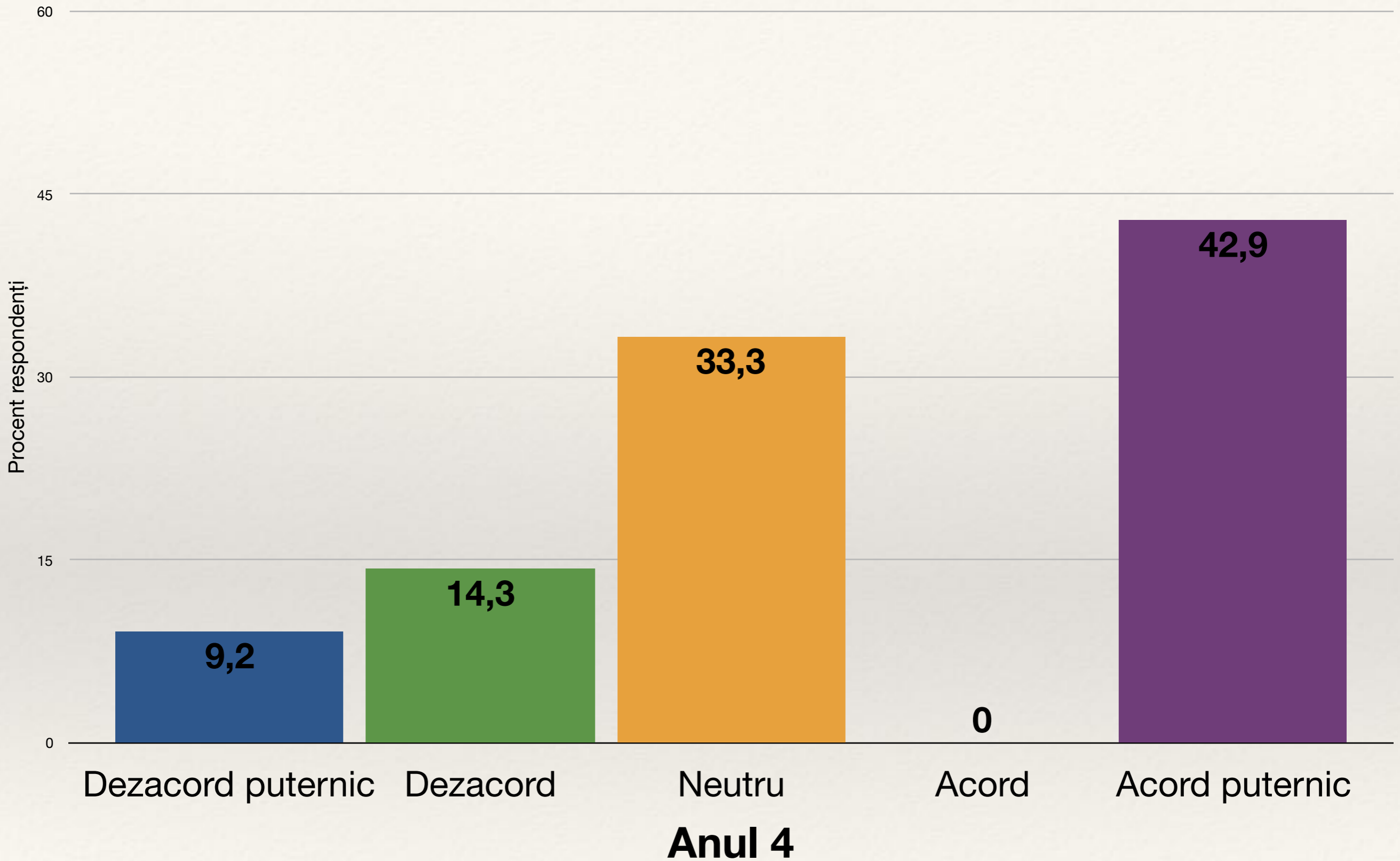
# Mi-ar plăcea să lucrez în altă țară (N=26)



# Mi-ar plăcea să lucrez în altă țară (N=40)



# Mi-ar plăcea să lucrez în altă țară (N=21)





# Mi-ar plăcea să lucrez în altă țară (N=5)

